

بازهم تامین بودجه از جیب مردم

## شرکت برق، بوشهری ها را ۴میلیارد تومان بدهکار کرد!

هنوز از اقدام عجیب شرکت توزیع برق درخصوص صدور مبالغ هنگفت قبض های برق تابستان مدت کوتاهی نگذشته که ۱۰هزارتومان به عنوان بدهی در قبوض هم استانی ها اعمال شده است، حتی برای آنهایی که قبوض ماههای قبل را پرداخت کرده و بدهی نداشته اند.

هزینه جدید شرکت برق بوشهر آن هم بدون اطلاع رسانی قبلی باعث گلایه مشترکان هم استانی شده است.

به گزارش خلیج فارس؛ هنوز از اقدام عجیب شرکت توزیع برق درخصوص صدور مبالغ هنگفت قبض های برق تابستان مدت کوتاهی نگذشته که مبلغی به عنوان بدهی در قبوض هم استانی ها اعمال شده است.

به گفته شهروندان، بدهی ۱۰هزارتومانی در شرایطی برای آنها منظور شده که قبض دوره قبل را پرداخت کرده اند.

طبق آمار رسمی، استان بوشهر ۴۰۰ هزار مشترک خانگی دارد که با بدهی ۱۰ هزار تومانی برای هرکدام، ۴ میلیارد تومان از استان روانه خزانه می شود.

**توضیح کلی و مبهم شرکت برق**

درباره اتفاق پیش آمده با روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق استان بوشهر تماس گرفتیم که پس از پیگیری های انجام شده، این توضیح ارسال گردید: «به استحضار می رساند مطابق بند ۱.۵ جز ۱۱ بند الف تبصره ۱۸ ماده واحده قانون بودجه کل کشور، در اجرای مواد ۲ و ۴ قانون تأسیس صندوق بیمه همگانی حوادث طبیعی، شرکت های توزیع برق موظفند مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال حق بیمه هر واحد مسکونی را برای مدت یکسال در صورت حساب بهای برق واحد

مسکونی درج و دریافت نمایند.

البته مالکان واحدهای مسکونی تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی از پرداخت مبلغ اشاره شده معاف می باشند.»

**دریافت ۱۰ هزارتومان برای تامین بودجه صندوق حوادث طبیعی**

توضیح ارسالی شرکت برق بوشهر کلی و مبهم است و مخاطب را از جزئیات آن و خدماتی که باید دریافت کند، بی اطلاع گذاشته اند.

اما پیگیری های «خلیج فارس» نشان می دهد منظور کردن ۱۰هزارتومانی در قبض مشترکان خانگی استان بوشهر در راستای تامین بودجه صندوق بیمه همگانی حوادث طبیعی می باشد که طبق مصوبه مجلس، بخشی از آن باید از قبوض برق مسکونی ها تامین شود.

در ماده یک قانون تأسیس صندوق بیمه همگانی حوادث طبیعی آمده: «به منظور جبران بخشی از خسارت‌های مالی ناشی از حوادث طبیعی، کلیه ساختمان‌های مسکونی دارای انشعاب قانونی برق تحت پوشش صندوق بیمه قرار می‌گیرند.

همچنین در تبصره ۲ آن تأکید شده که مبلغ دریافتی باید هر سال به صورت پلکانی به گونه‌ای افزایش یابد که طی ده سال، سهم مالکان به ۷۹۰٪ و سهم دولت ۱۰٪ برسد، یعنی این صندوق به منابع مردمی وابسته شود. همچنین باید در آینده این بیمه به ساختمان های غیرمسکونی هم تعمیم داده شود. نکته قابل توجه اینکه، هرچند در ماده ۴ قانون صندوق بیمه حوادث طبیعی تأکید شده افراد زیرپوشش کمیته امداد و بهزیستی از پرداخت این مبلغ

تأکید شده افراد زیرپوشش کمیته امداد و بهزیستی از پرداخت این مبلغ

عضو کمیته علمی کشوری مقابله با کرونا در گفت‌وگو با «تابناک»

# باید ظرفیت تست کرونا در کشورمان را دست کم پنج برابر کنیم



تست انجام می‌دهیم که باید آن را به روزی ۱۰۰ هزار تست برسانیم. همان گونه که می‌بینیم انگلیس با جمعیت کمتر از ایران، روزی یک میلیون تست انجام می‌دهد.

طبرسی در ادامه می‌گوید: تا ظرفیت تست را در کشور بالا نبریم، نمی‌توانیم وسعت بیماری را بفهمیم و در چنین شرایطی اینکه بگوییم سی چهل مورد ابتلا به اومیکرون شناسایی شده، قابل اتکا نیست، چون تعداد تست که است، همان گونه که تعداد نمونه‌هایی که توالی یابی می‌شوند تا نوع ویروس در بیماران شناسایی شود هم کم است. بایستی ظرفیت‌ها از جمله در تست را افزایش دهیم.

وی در ادامه می‌گوید: البته تعداد تست در کشورمان تغییر زیادی نکرده و تنها از روزی حدود سی هزار به بیست هزار رسیده که اصلا خوب نیست، چون مثلا نمی‌شود به هرکسی که علایم سرماخوردگی دارد و ممکن است مبتلا به اومیکرون باشد بگوییم که دو هفته در خانه خودش را قرنطینه کند، بلکه باید تست انجام دهیم تا کرونایی‌ها را از سرماخوردگی‌ها جدا کنیم. البته کمبود تست تنها یکی از مشکلاتی است که موجب کم‌رنگ شدن شادی مان از کاهش آمارهای کرونایی می‌شود و از دیگر نگرانی هایمان، شمار افراد واکسینه نشده است که شامل چند دسته هستند؛ گروه‌هایی که

معافند و «سایر افرادی که از پرداخت ناتوان هستند، از منابع دولتی جبران شده، اما شرکت برق همه مشترکان خانگی (حتی آنهایی که مصرف پایین‌د داشته و برق شان رایگان بوده) را در یک سطح ارزیابی کرده و برای همگی ۱۰ هزار تومان بدهی منظور گردید.

**تعهد شرکت برق عملی می‌شود؟**

در ماده ۷ قانون تشکیل صندوق حوادث طبیعی تأکید شده «صندوق موظف است بلافاصله پس از وقوع حادثه در محل حاضر شود و حداکثر ظرف مدت دو هفته از تاریخ وقوع حادثه تعهدات خود را ایفاء کند. همچنین بیمه مرکزی ایران موظف به نظارت دقیق در انجام تعهدات صندوق بر اساس مقررات مربوط است.»

این تعهد در شرایطی می باشد که از اواخر سال گذشته شرکت برق زیربار تعهدات خسارت نوسانات برق به لوازم خانگی مشترکان نرفته و هربار اعلام می کرد: شرکت توانیر در تهران در حال انتخاب شرکت بیمه است! اخیرا هم که پس از کشمکش طولانی شرکت بیمه برای جبران این خسارت مشخص شده، همچنان بسیاری از مشترکان می‌گویند: مبالغی که برایشان منظور شده، درصد ناچیزی از قیمت وسیله خانگی شان را جبران می‌کند. حالا باید دید این شرکت در قبال هزینه دریافتی که سالانه هم بصورت پلکانی افزایش می‌یابد، پاسخگوی خسارت حوادث طبیعی به مشترکان است، یا در این وانفسای اقتصادی، جیب مردم برای جبران کسری بودجه ها می باشد./ خلیج فارس

برای دریافت واکسن مراجعه نکرده اند و ظاهرا تدبیری برای الزام ایشان به واکسیناسیون در دستور کار نیست و همچنین گروه سنی زیر ۱۲ سال که شروع واکسیناسیون شان به انجام تحقیقات بیشتر موکول شده است. اما آیا همان گونه که رئیس جمهور در ستاد ملی مقابله با کرونا دستور داد، تحقیقاتی در خصوص واکسیناسیون این گروه در کشورمان در حال انجام است یا خیر؟

طبرسی در پاسخ به این سوال به «تابناک» می‌گوید: الان همه واکسن‌های داخلی از جمله برکت، اسپایکوزن و... در حال انجام تحقیقات روی گروه سنی ۱۲ تا ۱۸ سال هستند و پروپوزال تحقیقاتی شان در خصوص این گروه سنی است و برای گروه‌های سنی پایین‌تر نیازمند بررسی اپیدمیولوژی در این گروه‌های سنی هستیم.

وی می‌افزاید: در خصوص گروه سنی ۵ تا ۱۲ سال باید نکاتی مهم را مدنظر قرار دهیم از جمله اینکه می‌دانیم این چپه‌ای اگر خودشان کرونا بگیرند، تقریبا اتفاقی برایشان نمی‌افتد، تا جایی که مثلا می‌شود گفت برای ۹۹.۹۹ درصد ایشان اتفاق خاصی نمی‌افتد و تنها ممکن است در بچه‌هایی که خدای ناکرده بیماری زمینه‌ای دارند، عوارض شدیدی به دنبال داشته باشد؛ بنابراین اگر قرار است برای این بچه‌ها واکسنی تجویز شود، بایستی ۹۹.۹۹ درصد امن (safe) باشد.

عضو کمیته علمی کشوری کرونا می‌افزاید: این وضعیت برای بزرگسالان فرق می‌کند؛ در بزرگسالان ما درصدی از خطر را قبول می‌کنیم، چون می‌گوییم اگر این افراد مبتلا شوند، واکسیناسیون می‌تواند از بروز عوارض شدید در آن‌ها جلوگیری و مصونشان کند و لذا قابل قبول است، اما برای گروه سنی کودکان ۵ تا ۱۲ سال این درصدهای خطر قابل قبول نیست؛ بنابراین، می‌گوییم برای این گروه باید مطالعات بیشتری انجام شود.

وی در ادامه با تأکید بر مهم بودن شرایط برای تصمیم‌گیری در خصوص واکسیناسیون این گروه می‌گوید: این موضوع تابع شرایط هم هست؛ مثلا می‌بینیم وقتی کشورهایی مانند آمریکا با شیوع سویه‌های جدید احساس خطر می‌کنند، اقدامات بیشتری می‌کنند و ما هم منتظر به نتیجه رسیدن این اقدامات، چراکه دریافتند یکی از عوامل شیوع همین گروه سنی هستند. یعنی بسته به شرایط، ممکن است استراتژی‌ها در کشورهای مختلف از جمله کشورمان فرق کند؛ یعنی فعلا که شرایط در کشورمان کاهشی است، دست نگه داشته ایم و منتظر نتایج مطالعات بیشتر مانده ایم.

اما کدام مطالعات؟ طبرسی در پاسخ به این سوال می‌گوید: تا جایی که اطلاع دارم، مطالعات در دیگر کشورها در گروه سنی زیر دوازده سال هنوز به نتیجه نرسیده است و ما هم منتظر به نتیجه رسیدن این اقدامات هستیم تا آن‌ها را ملاک قرار دهیم. فعلا که واکسیناسیون این گروه در دستور کار کشورمان نیست، مگر آنکه در هفته‌های آتی در اپیدمیولوژی بیماری در کشورمان تغییری رخ دهد که در آن صورت ممکن است تغییری در تصمیمیات داده شده و اجرایی شود.

بومیان از استخدام در فازهای ۲۲

و ۲۴ پارس جنوبی هم باز ماندند

نتایج آزمون استخدام و مصاحبه به کارگیری نیروهای موردنیاز برای فازهای ۲۲ و ۲۴ پارس جنوبی صدای اعتراض انبوه جوانان جویای کار در استان را درآورد.

صدایی که از بدو شروع عملیات اجرایی پارس جنوبی در سال ۷۶ بلند بود و تا کنون که بیش از ۲۵ سال از آغاز این پروژه بزرگ ملی در جنوب استان بوشهر می‌گذرد به گوش متولیان موضوع نرسیده است.

با اعلام نتایج این آزمون استخدامی، مشخص شد بوشهری ها در فازهای پایانی پارس جنوبی نیز سهمی از اشتغال ندارند تا درد تاریخی محرومیت و بیکاری بوشهر حتی با صنایع و میادین غنی گازی اش نیز علاج نشود.

سرپرست مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه پارس در واکنش به انتشار اعتراض جوانان جویای کار استان در شبکه‌های اجتماعی گفته: «۲۹۴۷ نفر در مصاحبه استخدامی فاز ۲۴-۲۲ شرکت کردند که از این تعداد ۱۵۴۶ نفر حد نصاب لازم را کسب کردند و پس از مصاحبه ۱۰۱۹ نفر پذیرفته شدند که از این تعداد ۵۲۵ نفر یعنی حدود ۵۲ درصد بومی هستند.»با وجود این، سرپرست مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه پارس آمار مشخصی از نیروی استان بوشهر که جذب شده اند را اعلام نکرده است.در شیونامه جذب نیروی بومی در پارس جنوبی در دولت نهم تأکید شده بود حداقل پنجاه درصد از نیروهای بکارگیری شده در پارس جنوبی بومی استان بوشهر باشند.سالهای بعد، برخی با اعمال نفوذ و تعیین حدود و شعاع جدید برای موضوع اشتغال، بخشهایی از استان های هرمزگان و فارس را نیز در سهمیه پنجاه درصد بوشهر سهمیم کردند.برهمن اساس، اظهارات مدیر اشتغال منطقه ویژه درباره پذیرش ۵۲ درصد نیروی بومی با تعریف تحریف شده بومی (سهمیه شدن فارس و هرمزگان) حاکی از ضعف متولیان استان برای گرفتن سهم اشتغال استان است.از این ۵۲ درصد قطعا رقم پایین‌تری بوشهری هایی هستند که دراین فازهای نهایی پارس جنوبی شاعل شده‌اند.

گفته می‌شود بخش زیادی از نیروهای جذب شده بوشهری در این دو فاز نیز برای مشاغل خدماتی بوده که نیازی به تخصص و تحصیلات مشخص ندارد.همچنین گفته می‌شود برای جذب این‌نفرات آزمون کتبی برگزار نشده است و صرفا پذیرش بر اساس مصاحبه بوده که احتمال اعمال نفوذ و توصیه در آن وجود داشته است.از سویی عدم جذب نیروهای تحصیل کرده بومی برای مشاغل تخصصی در این دو فاز نیز محل سوال است.

کلیت زون بندی اشتغال و تخصیص سهمیه ۵۰ درصدی به اشتغال نیروی بومی بوشهر در پارس جنوبی اجفاف و ظلم به استان است. دو هفته قبل مدیرعامل منطقه ویژه پارس در جمع برخی از خبرنگاران استان اعلام آمادگی کرد تا هزار نفر را در منطقه پارس مشغول به کار کند. اگر این آمادگی در منطقه پارس هست متولیان استان باید برای تغییر زون بندی و توسعه شعاع نفوذ و آلایندگی و مسئولیت اجتماعی پارس جنوبی ورود کنند.در مجموع استان بوشهر ساختار تعاملی مشخصی با نفت ندارد و همه چیز سلیقه‌ای و بر پایه مصوبات و شیوه‌نامه‌های ناقص و نادرست است.مهمترین خواست نیروهای تحصیل کرده استان برای ساماندهی رابطه استان با نفت گرفتن مصوبه جذب صد درصد نیروی بومی آنهم محدود و منحصر برای استان بوشهر است نه اینکه استانهای پیرامون را نیز بومی قلمداد کنند. اگر نیرویی در تخصص های موردنیاز نبود، آنگاه به سراغ دیگر استان ها رفت. این درحالی است که تأسیسات نفت در مناطق هم مرز با استان، بوشهری ها را بومی قلمداد نمی‌کنند و سهم اشتغال در این مناطق را محصور به خود می‌دانند.اگر قرار است تأسیسات عسلویه حوزه نفوذ داشته باشند و استان های مجاور از آن برخوردار؛ بقیه مناطق نفت و انرژی در کشور نیز باید این شرایط را مراعات کنند.استاندار بوشهر که در نشست با خبرنگاران تأکید داشت فرصت اشتغال در پارس جنوبی برای بوشهر به اتمام رسیده است نباید با این پیش فرض ذهنی، محدود فرصتهای باقیمانده برای اشتغال انبوه بیکاران متخصص بوشهری در هاب گازی کشور را بدون پیگیری تصصیع کند.

## یک قانون مالیاتی همچنان در پیچ و تاب اجرا

قانون پایانه‌های فروشگاهی و سامانه مؤدیان از سال ۱۳۹۸ تصویب و ابلاغ شده اما تاکنون به مرحله اجرای کامل نرسیده است و تازه‌ترین اعلام معاون درآمدهای مالیاتی سازمان امور مالیاتی حاکی از آن است که این قانون در سال آینده اجرا خواهد شد.سازمان امور مالیاتی از شهریور سال ۱۳۹۸ معادل ۱۵ گروه از فعالان اقتصادی که حدود ۵۰ شغل می‌شوند را دسته‌بندی کرد تا برای شفاف شدن درآمد، جلوگیری از فرار مالیاتی و کمک به فرآیند حسابرسی مالیاتی مکلف به ثبت نام در سامانه مؤدیان و استفاده از کارتخوان باشند.این اقدام در راستای اجرای قانون پایانه‌های فروشگاهی و سامانه مودیان صورت گرفت که طبق آن تمام افراد مشمول باید به ترتیبی که سازمان مقرر می‌کند، نسبت به ثبت‌نام در سامانه مؤدیان اقدام کنند و خرده‌فروشی‌ها و واحدهای صنفی که به صورت مستقیم با مصرف کننده مالیات ارتباط دارند، علاوه بر عضویت در سامانه مؤدیان،البنه استفاده از پایانه فروشگاهی نیز هستند اما استفاده از پایانه فروشگاهی برای مؤدیانی که به صورت مستقیم با مصرف‌کننده نهایی ارتباط ندارند، الزامی نیست و مؤدیان مزبور موظفند کلیه صورت‌حساب‌های خود را به ترتیبی که سازمان تعیین می‌کند، از طریق سامانه مؤدیان صادر کنند.در این زمینه، گزارش تفریع بودجه سال گذشته حاکی از آن است که تنها ۳۵ درصد از پزشکان و وکلای شناسایی شده اقدام به ثبت‌نام در سامانه مؤدیان کرده‌اند و ۶۵ درصد این افراد از قانون مربوطه تخلف کرده‌اند.البنه در گزارش‌ها مشاهده شده است که برخی از مشاغل نیز برای دور زدن مالیات اقدام به جمع کردن دستگاههای کارتخوان از محل فعالیت خود کرده‌اند و هزینه خدمات خود را به صورت نقدی دریافت می‌کنند که قانون برای این افراد مجازاتی رنظز گرفته است.از سوی دیگر، تاکنون بیش از دو سال از تصویب این قانون می‌گذرد و با توجه به اجرای قانون جدید مالیات بر ارزش افزوده که از فردا اجرا می‌شود، سامانه مؤدیان و قانون پایانه‌های فروشگاهی به صورت کامل رونمایی و اجرا نشده است که تازه‌ترین اعلام حاکی از آن است، این قانون در حال آینده اجرا می‌شود.این در حالی است که اجرای این قانون که از آن به عنوان بستری برای بسته رماه‌های فرار مالیاتی و هوشمندسازی مالیات یاد می‌شود، در این مدت همچنان در پیچ‌وتاب اجرا باقی مانده و سازمان امور مالیاتی در حالی قانون جدید مالیات بر ارزش افزوده را اجرا می‌کند که سامانه مؤدیان ستون اصلی این قانون رونمازاندازی نشده است.