

### نعل وارونه

### صندوق بازنشستگی کشوری



حسین حشمتی

اخیراً بازنشستگان کشوری که در اترتورم۴۵ درصدی ازیک سووقرارگرفتن درضریب جینی دهک دوم ارسوی دیگر در وضعیت عسرت وتنگدستی قرارگرفته و ازتظلم خواهی‌های مکرر قبلی نتیجه منبتی نگرفته بودند بالاخره به کف خیابان آمدند وخواستارحقوق قانونی خویش شدند.

نکته‌ی شایان توجه این‌است که مسئولان صندوق بازنشستگی ازیس برای انجام خدماتی که وظیفه قانونی آنان است تبلیغات کرده ومی کنند باورشان شده است که واقعا برای بازنشستگان کاری کرده اند کارستان،وبا همین دیدگاه آنقدردروخش باشی‌های رویایی فرورفته بودند که صدای ناله‌های این‌به اصطلاح صاحبان سرمایهی صندوق رانشنیدند ومطالبات قانونی آنان را به موقع وبه نوجو کامل نپرداختند وبا وجود دراختیارداشتن هزاران میلیاردتومان ثروت انباشته‌ای که تحت عنوان هلدینگ‌های ۵۰گانه درقالب صدها شرکت وموسسه،همواره دم ازمضيقه مالی وکمبود نقدیگی زده ودستشان به سوی دولتها دراززوده تا حدی که بخش عمده ای ازحقوق بازنشستگان درپودجه‌های سالیانه دولت‌های حال و گذشته گنجانیده شده‌است؟

ومعلوم نیست چرا به شکایات آنان ازعملکرد بسیار ضعیف دستگاه‌عریض وطویل بیمه‌ی آتیه‌سازان‌حافظ‌ترتیب‌ان‌زدادند تا شد آنچه نباید می شد و زمانی چشم باز کردند که جمعیت کتیری اربازنشستگان کشوری در مقابل ساختمان مرکزی صندوق درتهران وبعضی ازاستانها تجمع کرده وشاید خالی افزایده نباشد که بدانیم این گردهمایی اولین تجمع ذینفعان صندوق نبود زیرا قبلا درتاریخ۱۴۰۲شهریور۹۶بازنشستگان لشگری دربرابر نهادریاست جمهوری ودوره۲۰مهر ماه۱۴۰۳بازنشستگان آموزش وپرورش درمقابل سازمان برنامه بودوجه وبالاخره بازنشستگان دیگر وزارتخانه‌ها در۷ادی ماه۱۴۰۳درمقابل درب مجلس شورای اسلامی تجمع نموده وخواسته های قانونی خویش را مطرح کرده اند درمقابل اما دستگاه به اصطلاح حامی قشرفریخته ی بازنشستگان طی خیرنامه ی ۴۰بهمن ۱۴۰۰که در سایت صندوق به اشتراک گذاشته شده‌است گزارش داده که بازنشستگان معترض را به محل سالن اجتماعات ساختمان مرکزی دعوت نموده درغیاب مدیرعامل جوان که لابد حضوردرچنین نشستی را دون شان ومرتبه‌ی خویش میدانسته،ه‌فراز معاونان ومدیرانش رابه میان ولی نعمت های خویش فرستاده تا به خواسته‌های آنهاگوش بدهند و پاسخگوباشند.



بازنشستگان اما که با قبول ترک تجمع خیابانی یک‌برصفر بازی را به حریف باخته بودند کل دوم را هم خوردند و با پذیرش نمایندگان دست چپن شده، تقاضاهای۲۲گونه خودراتوسط نماینده‌ی نمایندگان گزینش شده مطرح کردند که بنا به گزارش روابط عمومی صندوق،اهم خواسته‌ها به شرح زیر بوده است.

۱-اعتراض به افزایش پلکانی حقوق

۲-متناسب نبودن میزان افزایش حقوق سال آینده با نرخ تورم ۳-تصویب نشدن و معطل ماندن لایحه ی دائمی سازی هسمان سازی‌حقوق بازنشستگان درمجلس شورای اسلامی۴-عدم تأمین منابع موردنیاز برای پرداخت معوقات ۵- رسیدگی به وضعیت نازل خدمات بیمه ی تکمیلی درمان. لازم به توضیح است که ازحقوق ناچیز بازنشستگان دونوع حق بیمه درمانی کسر می شود،یکی حق بیمه ی پایه که به سازمان بیمه ی سلامت پرداخت می شودودیگری حق بیمه ی تکمیلی بخوانید "تحمیلی" که به شرکت آتیه سازان حافظ اهدا می گردد.

شرکت آتیه سازان علی رغم دریافت مبالغ هنگفتی که هرماه ازحقوق بازنشستگان کسرمی شود به وظایف وتعهدات خویش به نحو شایسته وبایسته عمل نکرده ونمی کندوتنها درصد ناچیزی ازهزینه‌های کلان بیمارستانی‌را که بازنشستگان ازجیب خود به مراکز پزشکی خصوصی ودولتی پرداخته ومدارک آنها را به شعبه های شرکت نامبره تحویل می دهند طبق تعرفه ی خودساخته آن‌هم با تاخیرچند ماهه می پردازد. باوجودهمه ی این اعتراضات محمودمدرتضایی فرد یکی از مدیران صندوق درهمان نشست گفته است به زودی شرایط "جدید" ارائه بسته های رفاهی بازنشستگان و بیمه ی تکمیلی درمان"اطلاع رسانی"خواهد شد،شرایطی که به احتمال قوی افزایش سرانه ی حق بیمه تکمیلی یکی از آنهاخواهدبود.

نهایت این که براساس خبر منتشره ارسوی پایگاه اطلاع رسانی نهاد محترم ریاست جمهوری به دنبال گزارش وزارت تعاون،کارورفاه اجتماعی از وضعیت و مشکلات صندوق های بازنشستگی،مقرشده این موضوع درقالب لایحه‌ای به شورای عالی اقتصادی و مجلس شورای اسلامی ارائه شود واین یعنی دور باطل ومروگردشته وحال برای خالی نبودن عریضه،باقی بقیاتین.

کم توجهی به ظرفیت های پنهان؛

# رنگ فراموشی بر شاهکار معماری کشور

محمد غلامحسینی: خانه‌های تاریخی قلب هر شهر و دیاری هستند، بناهایی که برگ تاریخ در آن ورق خورده و در و دیوار آن بوی آشنایی دارد.

دیرزمانی است که این بناهای مهر آفرین فراموش شده‌اند و در گوشه گوشه ایران عزیزمان خاک می‌خورند.

بوشهر با پیشینه تاریخی و عمارت‌های فراوانی که در بافت تاریخی آن و دیگر نقاط این بندر کهن جا خوش کرده‌اند هم از این قاعده مستثنی نیست، بندری که علی‌رغم اهمیت و نقش مهم آن در اقتصاد و تاریخ کشور مورد بی‌مهری قرار گرفته است. حالا خانه‌هایی که میلیون‌ها نیز نمی‌توانند ارزش و قدر آنها را پرداخت کنند هر یک به نوعی ویران شده و در بستر مرگ افتاده‌اند.

#### ■ بافت تاریخی بوشهر گنجی ارزشمند است

نماینده ولی فقیه در استان و امام جمعه بوشهر در گفت‌وگو با خبرنگار مهر از بافت تاریخی بوشهر به عنوان یک گنج ارزشمند و گرانبها نام برد و اظهار داشت: این بافت باید حفظ شود و با کاربری‌های مناسب احیا و بازسازی شود.

آیت‌الله غلامعلی صفایی بوشهری بیان کرد: بافت قدیم شهر بوشهر یک گنج عینی معماری به معنای جامع، منطق با آخرین استانداردهای پدافند غیرعامل در جهان است. وی با تأکید بر اینکه باید اقدام اساسی و دقیق و تخصصی برای احیای بافت بوشهر به کار گرفته شود افزود: این بافت دارای بهترین و مناسب‌ترین نقشه بوده و در عرصه معماری یک شاهکار است.

امام جمعه بوشهر با تأکید بر تدوین طرح جامع بر مبنای معماری برای احیای بافت تاریخی بوشهر اضافه کرد: بافت تاریخی بوشهر میراث فرهنگی معماری ایران در جنوب کشور است.

#### ■ بافتی منحصر به فرد در بوشهر

استاد دانشگاه و پژوهشگر حوزه معماری بومی بوشهر در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: بافت‌های تاریخی و قدیمی به علت وجود جاذبه‌های نوستالژیک، معماری، فرهنگی و بناهای ارزشمندی که نمادی از شرایط اقتصادی، اعتقادی و اجتماعی آن دوران می‌باشد ارزشمند است. هزکز دباغ بیان کرد: بافت تاریخی بوشهر از منحصربه‌فردترین و زیباترین بافت‌های مسکونی ایران محسوب می‌شود که اوج شکوفایی بافت بوشهر مربوط به دوره قاجاریه است، زمانی که بوشهر دروازه ورود ملل مختلف به ایران به شمار می‌رفت.



احمد پروانه

با شنیدن خبر کشف ذخائر و معادن جدید و یا احداث صنایع بزرگ در هر نقطه ای ناخودآگاه این دیدگاه به ذهن افراد خطور می کند که احتمالا ساکنان منطقه مورد نظر در اسرع وقت به رفاه اقتصادی می رسند.

این رفاه از طریق درآمدزایی (درآمد مستقیم، مالیات و یا مسئولیت اجتماعی)، توسعه صنایع مرتبط و یا ایجاد اشتغال پایدار بدست خواهد آمد.

اما در پارس جنوبی هیچ کدام از موارد فوق الذکر محقق نشده است لذا در این یادداشت به اختصار سعی می کنیم مبحث اشتغال در پارس جنوبی را به صورت کلی بررسی کنیم.در سال ۱۳۷۶ توسعه میدان پارس جنوبی با شروع عملیات احداث پالایشگاه های اول و دوم این میدان شروع شد ولی سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس بعنوان مدیر و راهبر این منطقه، یک سال بعد تأسیس گردید. همان گونه که با دیر رسیدن معلم، کلاس به بی نظمی میل پیدا می‌کند، دیر رسیدن مدیر منطقه نیز اولین نقطه ضعف احداث صنایع در پارس جنوبی بود چرا که عملا رسم شده بود مدیران و شرکت ها دستورات را از پایتخت اخذ نمایند، مضاف این که چارت اولیه این سازمان، خود با نیروهای غیر بومی و بعضا ایهام در نحوه جذب و به کارگیری این افراد ، پایه ریزی شد. پس از آن‌که خشت اول کج نهاده شد، در خشت های بعدی شاهد حضور اتوبوسی مدیران سفارشی در عسلویه بودیم.

در مقابل اعتراض نیروهای بومی نیز پاسخ یک جمله تکراری و کلیشه ای بود : استان بوشهر نیروی متخصص ندارد ! اما با مشاهده حضور و استخدام نیروهای غیربومی در پایین ترین سطوح که اتفاقا به وضوح از نسبت های قومی و قبیله‌ای خود با مدیران می‌گفتند، مشخص می‌شد که این جمله صرفا بهانه‌ای برای توجیه رانت‌ها و تضییع حقوق جوانان استان بوشهر است.

سرانجام و پس از اعتراضات متعدد، با سفر رییس جمهور وقت در سال ۸۴ ، از تصویب هیئت دولت ساز و کاری برای ساماندھی اشتغال در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی تعیین شد که مهمترین رکن آن تخصیص سهمیه حداقل ۵۰ درصد اشتغال به استان بوشهر بود. این مصوبه به واسطه پیش زمینه های بیان شده و انفعال مسئولین استان بوشهر و سازمان منطقه ویژه ، هیچ‌گاه بصورت کامل اجرایی نشد، تا جایی که اخیرا و پس از ۱۶ سال مسئولین از سهم اشتغال

وی تصریح کرد: این بافت تاریخی دارای بناهای منحصربه‌فردی شامل عمارت‌های زیبا مربوط به دو و نیم‌قرن پیش، بناهای کنسولگری کشورهای مختلف، بناهای مذهبی مانند مساجد، حسینیه و کلیسا و کنیسه، بازار قدیمی، و کوچه‌های زیبا است که هر بیننده‌ای با ورود به داخل بافت جذب ساختمان‌ها و معماری بافت می‌شود. دباغ اضافه کرد: با توجه به ناتوانی مالی ساکنین و محدودیت‌های مترتب بر سازمان میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی به‌عنوان متولی بافت تاریخی، نجات این بافت در گرو اقدامات همه‌جانبه و فوری بخش‌های مختلف دولتی، عمومی و خصوصی متصدی در امر مدیریت شهری هست تا با انجام این مهم دین خود را به گذشتگان و وظیفه خود نسبت به آیندگان ادا نمایند.

وی با بیان اینکه در قدیم تمامی تبدلات تجاری در استان بوشهر انجام می‌شده است و معماری بوشهر معماری تلفیقی است گفت: شرایط اقلیمی شهر بوشهر نگهداری از ساختمان‌ها را بسیار سخت می‌کند و همین امر موجب شده که دوام بناها در شهر بوشهر پایین بیاید.پژوهشگر حوزه معماری بومی بوشهر افزود: معماری ارزشمندی است با توجه به شرایط اقلیمی در شهر بوشهر شکل‌گرفته است ولی متأسفانه در سال‌های متمادی به دلیل بی‌توجهی به مقوله نگهداری بافت‌های قدیمی این بناها با تخریب روبرو شده است.دباغ اضافه کرد: اگرچه از دهه هشتاد مرمت‌ها با جدیت بیشتری صورت گرفتند ولی نگهداری و مرمت بناهای تاریخی تنها از عهده یک نهاد بر نمی‌آید. وی با تأکید بر توجه مسئولین به بافت تاریخی شهر و استان بوشهر افزود: بناهایی که در بافت‌های قدیمی با اینکه شهرداری و میراث فرهنگی نظارت دارند ساخته می‌شود ارزش معماری ندارند ولی قدرت کافی را برای کنترل بر این مقوله وجود ندارد.

#### ■ استفاده از ظرفیت مردم برای احیای بافت

استاد دانشگاه و پژوهشگر حوزه معماری بومی بوشهر اظهار داشت: برای زنده نگه‌داشتن بافت قدیمی باید از خود مردم استفاده کرد.

وی با اشاره به گردشگری در بافت تاریخی اضافه کرد: صنعت گردشگری باید متحول بشود و در این مسیر شهر بوشهر باید به‌عنوان شهر گردشگری تبدیل شود. استاد دانشگاه و پژوهشگر حوزه میراث فرهنگی و بافت تاریخی بوشهر خاطرنشان کرد: شهرداری، میراث فرهنگی و مسئولین ارشد استان بوشهر باید فرهنگ نگهداری بناهای تاریخی توسط مردم را رونق دهند.



#### ■ بافت تاریخی با کاربری فرهنگی و تفریحی

رئیس شورای اسلامی شهر بوشهر نیز با اشاره به اهمیت بسیار بالای بافت تاریخی این شهر گفت: بافت تاریخی بوشهر با کاربری فرهنگی و تفریحی احیا و بازسازی می‌شود.جعفریورکیگانی اظهار داشت: بافت فرهنگی تاریخی شهر بوشهر با ۳۸ هکتار با ویژگی خاص و بی‌نظیر معماری به‌عنوان هویت تاریخی این شهر شناخته می‌شود. وی افزود: در راستای احیای بافت تاریخی شهرداری اعتبارات خاصی به‌منظور بافت تاریخی بوشهر اختصاص داده و اقداماتی در زمینه کف‌سازی و میلمان صورت گرفته و دستگاه‌های خدمات‌رسان نیز اقداماتی برای ایجاد زیرساخت‌ها در بافت فرهنگی تاریخی انجام داده‌اند که نیاز است زیرساخت‌ها تکمیل شود.

رئیس شورای اسلامی شهر بوشهر ادامه داد: شورا و شهرداری قطعاً مشوق‌هایی برای احیا و زنده سازی این بافت ارزشمند اعمال خواهد کرد و ساختمان‌های ارزشمند این بافت باید با کاربری‌های فرهنگی، تفریحی و گردشگری دیده شود و قطعاً مدیریت ارشد استان و شورا و شهرداری از این امر حمایت می‌کند. یورکیگانی گفت: آماده برگزاری یک نشست با وزیر میراث فرهنگی، صنایع‌دستی و گردشگری پیرامون بافت فرهنگی تاریخی شهر بوشهر و توسعه و حمایت از ایجاد زیرساخت‌های گردشگری در بوشهر هستیم. بافت تاریخی به‌عنوان یک میراث گران‌بها و با ارزش در کنار بافت جدید به شمار می‌آید، این میراث گران‌بها می‌تواند در زمینه توسعه آینده شهر خصوصاً از لحاظ گردشگری و جذب گردشگر دارای اهمیت فراوان باشد. یادمان‌های تاریخی اعم از سبک الگوی ساخت‌وسازها و افکار و ایده‌های حاکم بر آنها همچنین مناسبات اجتماعی گذشته و شناخت آنها به‌عنوان میراث فرهنگی گذشتگان، می‌تواند حاصل بار معنوی عظیمی برای به آیندگان باشد.

ظرفیت‌های گردشگری یکی از فرصت‌های بی‌نظیر است که علاوه بر درآمدزایی به قربایت فرهنگی مردم دیگر نقاط با مردم بوشهر و همچنین صدور فرهنگ این شهر کرد، باید به صنعت گردشگری این شهر توجه بیشتری کرد که یکی از این ظرفیت‌ها احیا بافت قدیم بوشهر است. دولت نیز باید تسهیلات کم‌بهره‌ای برای مرمت، احیا و رونق گردشگری در این بخش تأمین کند تا بافت تاریخی بوشهر با رویکرد حفاظت و احیا به گستره‌ای توریستی تبدیل شود. تاکنون اقداماتی در زمینه احیا بافت قدیم شکل گرفته است که تا رسیدن به نقطه مطلوب هنوز فاصله بسیاری دارد و امید است با تلاش مسئولان این مهم هرچه زودتر محقق شود.
ا مهر



برای نیروهای بومی لحاظ گردد این قانون باید برای تمام استان‌های کشور مصوب و لازم الاجرا باشد ولی بجز موارد استثناء، تقریباً در هیچ استانی به جز بوشهر، صنایع حاضر به استخدام نیروهای متقاضی از سایر استان‌ها نیستند. ۷- متأسفانه شرکت ها بخش عمده و مدیریتی نیروهای مورد نیاز خود را از سیستمی غیر از آزمون رسمی جذب نمی‌نمایند و سهمیه بومی فقط در آزمون رسمی و آن هم برای مشاغل پایین در نظر گرفته می‌شود. لزوم تدوین آیین نامه جامع جذب نیرو در تمامی سطوح در این خصوص کاملاً مشهود است.

۸- اگر قرار است سهمیه ای برای نیروهای بومی در نظر گرفته شود ، می‌بایست در تمامی سطوح شغلی باشد، نه این که سهمیه بومی را به شغل های خدماتی و سهمیه غیر بومی را با مشاغل مدیریتی رنمایند.

۹- اگر با وجود صراحت قانون و مصوبات مربوطه به هر دلیلی قوه‌های مجریه و مقننه حاضر یا قادر به الزام شرکت‌ها برای رعایت قانون و جلوگیری از تضییع بیت المال نیستند، قوه قضاییه و مدعی العموم یا دیوان عدالت می توانند به موضوع ورود کرده و از بازنشستگان، سهامداران، بیت المال و حق جوانان استان بوشهر دفاع نمایند.

۱۰- با گذشت حدود ۲۵ سال از استقرار صنایع، توسعه دانشگاه ها، گسترش سازمان های فنی و حرفه ای و آموزشگاه های خصوصی، گسترش اینترنت و آموزش های مجازی و کسب تجربه جوانان استان بوشهر، منطق حکم می کند که جذب ۱۰۰ درصدی نیروهای مورد نیاز صنایع از بین جوانان استان بوشهر (رقم بخورد، در صورت جذب صد درصد از استان بوشهر می توان برای شهرستان های میزبان یک ضریب یا درصد بیشتر (نسبت به جمعیت) در نظر گرفت.

استان بوشهر رشته‌های تخصصی و فنی اضافه و تا سطح دکتری توسعه یافتند، تقریباً همه دانشگاه‌های استان بوشهر دارای رشته های فنی می‌باشند، هر ساله صدها جوان نخبه این استان رتبه های زیر ۱۰۰۰ کنکور را تصاحب می‌کنند و همین تعداد نیز از برترین دانشگاه‌های کشور فارغ التحصیل می‌گردند. اکنون دیگر جوانان این استان برای هیچ عنوان شغلی حتی مدیرعاملی شرکت‌های بزرگ بی‌تجربه، غیر متخصص یا بی‌سواد نیستند. متأسفانه بارها و بارها شاهد این جمله توهین آمیز از سوی کسانی که خود با انواع رابطه‌های دوستی و نسبت‌های فامیلی به کرسی‌های مدیریتی عسلویه و خاگ تکیه زده‌اند، بوده‌ایم.

۳- در ماده ۴۷ برنامه ششم توسعه و دستور وزارت نفت که چهار سال قبل ابلاغ شده است به وضوح عنوان شده که در صورت وجود نیروی کار بومی ، اولویت جذب با نیروهای بومی استان میزبان می‌باشد، لذا هر گونه جذب نیروهای غیر بومی در این شرایط تخلف و تخطی از قانون می باشد.

۴- در زمانی که قانون ۵۰ درصد جذب نیروهای بومی استان بوشهر مصوب شد، خبری از سهمیه شهرستان های استان فارس و هرمزگان نبود، اگر بنا به هر دلیلی قرار باشد این شهرستان ها هم به مجموعه نیروهای بومی اضاف گردند باید سهم نیروهای بومی به جای ۵۰ درصد به حداقل ۷۰ درصد (به تناسب تعداد شهرستان) برسد.

۵- اگر قرار است شهرستان های استان فارس در اشتغال استان بوشهر سهم داشته باشند، باید نیروهای استان بوشهر نیز در آگهی های استخدام استان فارس سهم داشته باشند

ولی متأسفانه این مورد هیچ‌گاه مد نظر این عزیزان نبوده است. ۶- اگر قرار است در صنایع مادر سهم اشتغال کمتر از ۱۰۰ درصد