درخواست کارگران برای ورود «دیوان عدالت» به مصوبه مزدی دولت و ابطال آن

نسرین هزاره مقدم | هجمه به مصوبات مزدی شورایعالی کار از بیستم اسفندماه شروع شد؛ نمایندگان اتاق ها، انجمن‌های خیریه و برخی فعالان کارفرمایی مدعی شدند با افزایش دستمزد ۱۴۰۱ کمر تولید و «کارگاه‌های کوچک» می‌شکند؛ در آن زمان فقط صحبتِ کارگاه‌های کوچک بود و کارفرمایان کوچکی که ارزش افزوده‌ی چندانی ندارند و نمی‌توانند از پس افزایش دستمزد بربیایند؛ در روزهای آخر اسفند، فقط صحبت از این دست کارفرمایان بود و بس. اما در همان روزهای پایانی اسفند، کارگران دولت توانستند ابطال افزایش ده درصدی دستمزد خود را از شورای نگهبان بگیرند و نمایندگان مجلس نیز بند ۴-۱ تبصره ۱۲ لایحه بودجه را در آخرین روزهای بررسی بودجه حذف کردند؛ با این حال، بخشنامه‌ی پانزدهم اردیبهشت سازمان برنامه و بودجه، کل معادلات را به هم ریخت؛ علیرغم اینکه پیشتر تصور می‌شد برخی کارفرمایان با افزایش دستمزد کارگران مخالفند، مشخص شد دولت خود با افزایش تنها ده درصدی مزد کارگران خود موافق است. فعالان کارگری و نمایندگان کارگران در شورایعالی کار به این تصمیم دولت اعتراض جدی دارند؛ کارگران توقع ندارند دولت به عنوان بزرگ‌ترین کارفرمای کشور و به عنوان یک شخصیت حقوقی که پای مصوبه مزدی شورایعالی کار را امضا گذاشته، این مصوبه را زیر سوال ببرد.

فرامرز توفیقی (رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها) می‌گوید: دولت یکی از سه ضلع شورایعالی کار است و وقتی مصوبه‌ی دستمزد را امضا می‌کند، باید به آن پایبند بماند؛ این مصوبه برای هر سه ضلع شورا لازم الاجراست؛ همانطور که کارگران و کارفرمایان باید به آن پایبند باشند، دولت نیز باید به مصوبه‌ای که خودش امضا کرده تعهد کامل داشته باشد؛ اینکه بگوییم «مرگ خوب است اما برای همسایه» اصلاً درست نیست. اینکه دولت قصد دارد کارگران مشمول قانون کار را مشمول افزایش ده درصدی نماید، کاملاً خلاف قانون و مصداق قانون گریزیِ یکی از سه ضلع شورایعالی کار است. او ادامه می‌دهد: در این روزها که شوک‌های اقتصادی به گروه‌های پایین جامعه وارد شده، سزاوار نیست خانواده‌های کارگری را دچار دلهره و نگرانی بیشتر بکنیم و این نگرانی را به نارضایتی افزایش قیمت‌ها بیفزاییم. به گفته توفیقی، عدم پایبندی دولت به مصوبات شورایعالی کار می‌تواند به کارگاه‌ها و شرکت‌های کوچک نیز تسری یابد؛ ما کارگاه‌هایی در کشور داریم که کارفرمایان علیرغم گذشت دو ماه از سال جدید، هنوز به افزایش دستمزد تمکین نکرده‌اند؛ اگر بپرسیم چرا، احتمالاً می‌گویند وقتی دولت مزد قانونی به کارگران خود نمی‌دهد، ما چرا زیر بار پرداخت آن برویم؟ نماینده کارگران در شورایعالی کار ادامه می‌دهد: چگونه می‌توانیم به کارگران این کارگاه‌ها بگوییم برو اداره کار شکایت کن؛ دولت باید بداند که به عنوان یک ضلع در شورایعالی کار، مصوبه‌ی افزایش مزدی ۱۴۰۱ را پذیرفته و خودش آن را منتشر کرده و بنابراین همانطور که این مصوبه برای دیگران لازم الاجراست، برای دولت نیز بدون هیچ تردیدی لازم‌الاجراست. توفیقی می‌افزاید: دولت باید با صدور یک بخشنامه‌ی جدید، تصویب نامه‌ی پانزدهم اردیبهشت را ملغی کند؛ دولت بزرگ‌ترین کارفرمای کشور است و اگر کارفرمای بزرگ قانون‌شکنی کند، چه تضمینی هست که قوانین مزدی اصولاً پابرجا بمانند؛ در صورت قانون گریزی بزرگ‌ترین کارفرمای کشور، نمی‌توان از کارفرمایان کوچک انتظار پایبندی به قانون داشت. بنابراین الغای تصویبنامه‌ی غیرقانونی، بهترین راه‌حل موجود است که می‌تواند هزاران خانواده کارگری را از نگرانی نجات دهد. اصلاً خوب نیست که دولت قانون را زیر پا بگذارد و آن وقت دیوان عدالت بیاید قانون گریزی دولت را ابطال کند.

حسین حبیبی (عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور) نیز یکی از منتقدان تصویبنامه‌ی پانزدهم اردیبهشت دولت است؛ او در این رابطه می‌گوید: وفق بند ۴ تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور مصوب مجلس شورای اسلامی، کارگران مشمول قانون کار دولت از افزایش ده درصدی دستمزد مستثنا شده‌اند و بنابراین مشمول افزایش مزدی مصوب شورایعالی کار هستند. اما دولت مرتکب تخلف شد و طی تبصره ۲ بند سوم تصویب نامه ۲۱۴۸۷ مورخ پانزدهم اردیبهشتِ خود، مصوبه افزایش دستمزد کارکنان مشمول قانون کار در وزارتخانه‌ها و شرکتهای دولتی را وتو کرد. به گفته حبیبی، تخلف در فصل جراحی اقتصادی و آزادسازی قیمت‌ها، هم تامل برانگیز است و هم جای انتقاد دارد؛ زمان، زمانِ قانون‌شکنی نیست.

او در پاسخ به این سوال که «چه باید کرد»، به سه راهکار اساسی اشاره می‌کند؛ راهکارهایی برای احیای حقوق مزدی هزاران کارگر شاغل در نهادها و وزارتخانه‌های دولتی:

۱- مجلس شورای اسلامی برای دفاع از جایگاه خود، باید ضمن ابطال تصویب نامه ۲۱۴۸۷ دولت را مورد سوال قراردهد.

۲- دیوان عدالت اداری به علت آنکه تصویب نامه ۲۱۴۸۷ موجب خسارت برای جامعه کارگری کشور می‌شود، ضمن صدور دستور موقت به منظور جلوگیری از اجرای تصویب‌نامه، نسبت به ابطال تبصره ۲ بندسوم تصویب نامه اقدام نماید. نگذارند زمان بگذرد و حقوق مزدی کارگران دولت چندماه تضییع شود، دستور برای جلوگیری از اجرا بدهند و بعد تصویبنامه را باطل کنند. کارگران از ۲۶ اردیبهشت شروع به شکایت کره‌اند و شکایت‌ها همچنان ادامه دارد.

۳- کارگرانِ جامعه‌ی هدف تصویب نامه ۲۱۴۸۷ و سایر کارگران و همچنین تشکل‌های کارگری نیز اقدام به طرح شکایت جهت ابطال تصویب‌نامه ۲۱۴۸۷ نمایند.

فعالان کارگری یک پرسش اساسی مطرح می‌کنند: آیا دولت تصویب نامه ۲۱۴۸۷ را ملغی می‌کند؛ یا اگر حاضر به این کار نیست، آیا دیوان عدالت به عنوان عالی‌ترین مرجع دادخواهی، دستور توقف این تصویبنامه را به دلیل تغایر اساسی با قوانین بالادستی صادر می‌نماید؛ دو ماه است که کارگران دولت زیر فشار عدم افزایش دستمزد قرار گرفته‌اند، برای آنها در فروردین دستمزد علی‌الحساب به اندازه‌ی حقوق سال قبل و در اردیبهشت دستمزد با افزایش ده درصدی پرداخت شد؛ آیا آنها می‌توانند از افزایش قانونی دستمزد برخوردار شوند و مابه‌التفاوت دو ماه اخیر را بگیرند؟ | ایلنا

فروش اجباری کالاها به همراه کالای دیگر ممنوع است

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر گفت: هرگونه فروش اجباری کالاها به همراه کالایی دیگر ممنوع است و با متخلفان برخورد قانونی خواهد شد.

مهدی صفوی در نشست کارگروه تنظیم بازار استان بوشهر از تداوم بازرسی و نظارت بر سطح بازار و برخورد با متخلفان خبر داد و افزود: در راستای هدفمندسازی یارانه‌ها و به‌منظور حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان، فعالان تامین و توزیع کالا در راستای رفع نیاز کالاهای اساسی مردم همکاری بیشتری کنند. وی با اشاره به مشکلات برخی از عرضه‌کنندگان کالا در سطح خرده‌فروشی، بیان کرد: مسائل و مشکلات اصناف خرده‌فروش در بخش توزیع مواد غذایی به ویژه کالاهای اساسی را با در نظر گرفتن مصوبات قانونی ستاد تنظیم بازار کشور را تا رسیدن به نتیجه مطلوب پیگیری و دنبال خواهیم کرد.

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر با اشاره به تشکیل مستمر جلسات و پیگیری‌های متعدد در تأمین و توزیع کالای ضروری در سطح بازار استان، اظهار کرد: پیگیری رفع کمبود تأمین و توزیع برخی کالاها در بازار استان از سوی عرضه‌کنندگان کالا در سطح عمده‌فروش و شرکت‌های پخش در راستای حفظ و آرامش بازار ضروری است. وی تاکید کرد: هرگونه فروش اجباری کالاها به همراه کالایی دیگر ممنوع است و با متخلفان برخورد قانونی خواهد شد. صفوی عنوان کرد: به منظور تشویق خرده‌فروشان در جذب و توزیع روغن، شرکت‌های پخش با سود کمتر مبادرت به تحویل روغن خوراکی به این واحدها کنند. مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر با قدردانی از صنوفی که به‌صورت فعالانه و شفاف در سطح بازار نسبت به عرضه کالاهای اساسی به مصرف کننده با قیمت واقعی اقدام می‌کنند، گفت: مشکلات مربوط به آنان در نحوه توزیع به‌جد پیگیری و کمک می‌شود.

رئیس اتحادیه صنف خواربار و لبنیات بوشهر هم با اشاره به مشکلات برخی اصناف مربوط، بیان کرد: توزیع برخی کالاهای اساسی به ویژه روغن خوراکی در سطح فروشگاه‌های زنجیره‌ای بیشتر از فروشگاه‌های خرد و مستقر در محلات است، که این امر به عنوان یک مشکل در توزیع کافی این کالاها در سطح بازار محسوب می‌شود.