

عشایر دارای دامدار

کارت تسهیلات کم بهره

می‌گیرند

رئیس سازمان امور عشایر ایران تاکید کرد: عشایر برای ثبت نام و دریافت دامدار کارت اقدام کنند تا بتوانند از تسهیلات کم بهره برای خرید علوفه دامی استفاده کنند.عباس پایپی زاده اظهار کرد: تسهیلات کم بهره برای خرید علوفه دامی اختصاص داده تا مشکل تامین نقدینگی عشایر کمتر شود.رئیس سازمان امور عشایر ایران تاکید کرد: عشایر باید برای ثبت نام و دریافت دامدار کارت اقدام کنند تا بتوانند از این تسهیلات استفاده کنند.پایپی زاده با بیان اینکه یکی از اولویت‌های مهم سازمان ارتقا معیشت جامعه عشایری است، افزود: بهبود بازار فروش محصولات تولیدی عشایر از سوی سازمان در حال پیگیری است. نماینده ویژه وزیر جهاد کشاورزی بیان کرد: باید از تمام ظرفیت‌های موجود به خصوص ظرفیت اتحادیه‌ها و تعاونی‌های عشایری برای اجرای طرح مردمی سازی یارانه‌ها استفاده شود.وی گفت: با توجه به سیاست وزارت جهاد کشاورزی برای حمایت از عشایر در برابر افت قیمت دام، سیاست صادرات دام و خرید داخلی اتخاذ شده که با حذف واسطه‌ها قیمت گوشت برای مصرف‌کننده افزایش پیدا نکرده و سود ناشی از آن به عشایر می‌رسد.

چشم امید همه

«عبدالخاطی‌ها» به

کمیسیون های ماده ۱۰۰

فاجعه ریزش ساختمان متروپل در آبادان و کشته و زخمی شدن تعدادی از هم‌وطنان و همچنین واردآمدن خسارات مالی هنگفت به تعدادی از مردم دیار خون‌گرم آبادان آن‌قدر دلخراش و بهت‌انگیز بود که قلم و کلام در بیان کامل ابعاد گوناگون این فاجعه عاجز خواهد بود.

ساعت ۱۴:۴۰ روز دوم خرداد بود که مردم ایران دوباره خبری از دلاغدارشدن تعدادی از هموطنانشان را شنیدند و مویه‌کردن‌های آنان را نظاره کردند. در همان روز دیدند که چگونه برای نجات افراد زیر آوار مانده، مردم و مأموران نجات‌دهنده در کنار یکدیگر و در گرما و غبار به نبرد با آوارهای یخچای‌مانده از یک فساد و تخلف بزرگ می‌روند. پس از وقوع چنین فجایعی و ریزش ساختمان که در شهرها رخ می‌دهد و بر سر مردمان آن شهر آوار می‌شود، یکی از اولین سؤالاتی که به ذهن همگان می‌رسد و بارها هم از زبان‌ها شنیده شده این است که چرا «کسی مانع ساخت این‌گونه بناهای ناپایمن نمی‌شود؟». چرا باید هرازگاهی شاهد چنین فجایعی باشیم که علاوه بر اینکه خسارات مالی و جانی فراوانی بر جای می‌گذارد، اعتماد عمومی را در سطح محلی یا حتی ملی خدشه‌دار کنند. مگر یک نوع فاجعه باید چندین بار تکرار شود که ریشه و سرچشمه چنین فجایعی شناسایی شوند؟ این سرچشمه‌های ناکارآمدی و تولید فاجعه کجاست؟ هستند؟ نهادهای ناظر و مانع تخلفات در عرصه ساخت‌وسازها کجا هستند که پاسخ‌گو باشند؟

در پاسخ به این سؤالات می‌توان یک پاسخ مهم و اساسی مطرح کرد و گفت که «کمیسئون ماده ۱۰۰ شهرداری‌ها» یکی از همان سرچشمه‌های مولد فساد و فاجعه هستند که زمانی برای مقابله با ساخت‌وسازهای غیرمجاز شهری بنا شدند و قرار بود در مقابل این‌گونه تخلفات و تغییر کاربری‌ها بایستند اما خود با تغییر کاربری و کارایی از محل مقابله به فساد، بعضا به منبع تولید فساد و درآمد در شهرداری‌ها تبدیل شدند.

متأسفانه آنچه درحال‌حاضر و در واقعیت رخ می‌دهد این است که کمیسسیون ماده ۱۰۰ شهرداری‌ها، هم‌اکنون به منبع درآمدی برای شهرداری‌ها تبدیل شده‌اند و این یعنی تخلف‌فروشی شهرداری‌ها. افراد تخلف می‌کنند، برخلاف مفاد پروانه عمل می‌کنند و درعین‌حال از این تخلف سود می‌کنند. شهرداری‌ها هم به‌دلیل سود حاصله از دریافت جریمه‌های کلان آخرالامر پایان کار می‌دهند. وقتی به ترکیب کمیسسیون ماده ۱۰۰ شهرداری‌ها توجه می‌شود، عمق فاجعه را می‌توان بهتر درک کرد.

ماده ۱۰۰ قانون شهرداری منشأ قانونی تأسیس این کمیسسیون است. تبصره یک ماده ۱۰۰، ترکیب کمیسسیون و انواع تخلفات و نحوه رسیدگی را قانون‌گذار برای شائبه‌بخشی به صلاحیت‌های کمیسسیون ماده ۱۰۰ وضع کرده است. دبیرخانه این کمیسسیون در شهرداری قرار دارد و اعضای تشکیل‌دهنده آن، نماینده وزارت کشور، یک قاضی دادگستری و یک عضو شورای شهر هستند. نماینده شهرداری هم برای ادای پاره‌ای توضیحات در جلسه حضور دارد. اعضای کمیسسیون تجدیدنظر هم با همین ترکیب اما با نفرات دیگری تشکیل می‌شود.

اقتصاد

«خبر

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

اشد مجازات برای صدور گواهینامه مهارت خلاف



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، حفظ شأن و منزلت گواهینامه‌های مهارت را خط قرمز سازمان برشمرد و بیان داشت: جلوگیری از صدور حتی یک مورد گواهینامه خلاف در دستور کار سازمان قرار دارد و اشد مجازات بدون هیچ‌گونه اغماض برای متخلفان در این زمینه اعمال می‌شود.

غلامحسین حسینی نیا گفت: در پی چارچوب صلاحیت های حرفه ای ملی که در انتظار هیأت محترم وزیران است به زودی صلاحیت حرفه ای همه تکنسین ها و کارگران فنی بررسی و احراز و برای واجدین شرایط کارت

مهارت صلاحیت حرفه ای صادر خواهد شد.

وی تصریح کرد: در طرح صلاحیت حرفه ای، مهارت فنی افراد توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و صلاحیت فردی افراد توسط ناجا مورد سنجش قرار می‌گیرد و خانواده هایی که می‌خواهند از مهارت تکنسین

«خبر

پیش بینی قیمت بیت کوین؛

بیت کوین ۲۲ هزار یا ۱۰۰ هزار دلاری؟



مهسا نجاتی؛ تا کنون بر همه روشن شده که بازار رمزارزها، پرنوسان‌ترین و پریریسک‌ترین بازار در جهان است. بازار ارزهای دیجیتال همواره تحت تاثیر اخبار مختلف، بارها شاهد ریزش‌ها و صعودهای چشمگیر بوده است.

اخیرا نیز خبری که به شدت بر بازار تاثیر گذاشت و باعث ریزش سنگین در بازار رمزارزها شد، مشکلی بود که برای پروژه لونا اتفاق افتاد. حدود سه هفته پیش، استیبل کوین ترا یا UST همبستگی خود با دلار را از دست داد.

در پی این اتفاق، رمرازز مرتبط با آن، یعنی لونا نیز که قیمت آن حدود ۱۰۰ دلار بود، با توجه به مشکلات ایجاد شده، به سرعت سقوط کرد و حتی قیمت آن به نزدیک صفر رسید.

این اتفاق، کل بازار رمزارزها را تحت تاثیر قرار داد و تمام کوین‌ها، از جمله بیت‌کوین و اتریوم نیز افت قابل توجهی تجربه کردند. بسیاری از کارشناسان بر این باورند که عمر پروژه ترا به پایان رسیده و راهی برای بازپایی شکست خود ندارد. با این حال، روند نزولی بازار ارزهای دیجیتال همچنان ادامه دارد و هنوز مشخص نیست که چه زمانی به پایان خواهد رسید.

در خصوص بررسی وضعیت اخیر بازار رمزارزها و پیش‌بینی قیمت‌ها در آینده، مصاحبه‌ای با فرامرز صحرایی، کارشناس بازار رمزارزها انجام شده که در ادامه به آن می‌پردازیم.

صحرایی در مورد اتفاق اخیر بازار رمزارزها گفت: اخیرا چندین عامل باعث شد روند نزولی بازار رمزارزها زودتر از موعد مورد انتظار اتفاق بیفتد که مهم‌ترین آن اختلال شبکه لونا بود. لونا برای اینکه بتواند ارزش خود را حفظ کند، ۸۰ هزار بیت‌کوین فروخت و باعث شد بازار به سرعت ریزش شدیدی را تجربه کند.

این کارشناس با اشاره به اینکه تا کنون بازار از نظر تکنیکالی از روند نزولی خارج نشده و حتی احتمال افت بیت‌کوین تا زیر کانال ۲۲ هزار دلار هم وجود دارد، اظهار

۱۶۰ میلیارد تومان به گندم‌کاران استان پرداخت شد

مدیرکل غله استان بوشهر با اشاره به ادامه خرید تضمینی گندم از کشاورزان استان گفت: تاکنون ۱۶۰ میلیارد و ۷۲ میلیون تومان مطالبات گندم‌کاران استان پرداخت شده است.

وی با تأکید بر صدور گواهینامه مهارت به کسانی که

شایستگی و صلاحیتش حرفه ای دارند، اذعان داشت:

یکی از اهداف اصلی نظام آموزش فنی وحرفه‌ای تربیت نیروهای توانمندی است که با استفاده از مهارت‌های به‌دست‌آورده، به‌طور موفقیت‌آمیزی در محیط کار با کارایی بالا به انجام امور بپردازند.

افزود: سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای، هماهنگ کننده و چرخه تضمین کیفیت فرآیند آموزش می باشد و گواهینامه های مهارت از سال ۱۳۹۱ با راه اندازی پورتال جامع سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از حالت مقوایی با مهر برجسته خارج، و بصورت اینترنتی صادر می شود.

وی، تصریح کرد: کارآموزان و متقاضیان دریافت گواهینامه های مهارت می‌توانند پس از کسب مهارت لازم طبق استانداردهای تدوین شده سازمان بین المللی کار و سازمان آموزش فنی و حرفه ای در آزمون های هماهنگ و یا از طریق آزمون‌های تفاهم نامه اصفاف، تفاهم نامه میراث فرهنگی، اتحادیه صنعت ساختمان و یا آزمون ادواری شرکت کرده و پس از اخذ نمره قبولی در آزمون کتبی و عملی این سازمان، نسبت به دریافت این گواهینامه ها اقدام کنند.

حسینی نیا خاطرنشان کرد: از آنجایی که دانش و مهارت های فناوری اطلاعات در حال مبدل شدن به ابزار آموزشی است و اشتیاق کارآموزان برای استفاده از آموزش الکترونیک (E-LEARNING) به دلیل وجود نداشتن محدودیت زمانی و مکانی افزایش یافته که این امکان در برگزاری آزمون الکترونیک نیز وجود دارد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان کسب و ارتقا مهارت را موجب بالا رفتن کارایی و کارآفرینی نیروی انسانی برای کمک به رشد اقتصادی و اشتغال در جهت بهبود کیفیت زندگی مردم برشمرد و گفت: رسیدن به این مهم، داشتن برنامه ای جامع، سنجیده، کار آمد و به روز را در حوزه سنجش می طلبد.

صحرایی در توصیه‌ای برای سرمایه‌گذاران خرد اظهار کرد: توصیه من این است که هیچ زمان در بازار رمزارزها، سرمایه‌گذاری کوتاه مدت انجام ندهند و نوسانات بازار بسیار شدید بوده و عمده نوسان‌ها قابل پیش‌بینی نیست.

این کارشناس با اشاره به اینکه اخیرا، شاید افراد کمی پیش‌بینی می‌کردند که بیت‌کوین به زیر کانال ۳۰ هزار دلار افت کند، اذعان داشت: زیرا بازار همچنان در مدار صعودی قرار داشت و حتی برخی بر این باور بودند که ممکن است در کوتاه مدت شاهد سقف قیمتی جدید ۸۰ تا ۸۵ هزار دلار باشیم.

اما متأسفانه این اتفاق نیفتاد و اکنون شاهد وضعیت فعلی هستیم. بنابراین، من همیشه به کسانی که قصد سرمایه‌گذاری در این حوزه دارند، پیشنهاد می‌کنم به هیچ عنوان، به چشم سرمایه‌گذاری کوتاه مدت نگاه نکنند. این بازار، سرمایه‌گذاری بلندمدت می‌طلبد و کسانی سود می‌کنند که این مورد را در نظر داشته باشند.

وی با ذکر اینکه تعاریف سرمایه‌گذاری بلندمدت در بازارهای مختلف متفاوت است، گفت: در بازار رمزارزها، سرمایه‌گذاری بلندمدت به نظر من حداقل ۳ تا ۵ سال است. سرمایه‌گذاری تا سه سال، کوتاه مدت در نظر گرفته می‌شود. افراد نباید به دنبال سودهای چشمگیر در کوتاه مدت باشند.

برای مثال اگر فردی در سال ۲۰۱۷، بیت‌کوین را در اوج قیمتی خود یعنی ۱۰ هزار دلار می‌خرید، اگر ۱ سال صبر می‌کرد، می‌توانست در قیمت ۶۵ هزار دلار با قیمت بسیار خوبی آن را بفروشد و سود قابل توجهی به دست آورد.

همچنین نکته مهمی که افراد باید در نظر داشته باشند که با بخشی از سرمایه خود وارد این بازار شوند که در مواقع اضطراری، آخرین گزینه آنها فروختن رمرازز باشد. قدرت نقدشوندگی رمرازز بسیار بالاست و از این رو برخی افراد آن را به عنوان تکیه‌گاهی می‌بینند که به راحتی می‌توانند آن را بفروشند.

صحرایی در پاسخ به این سوال که پیش‌بینی برخی افراد مبنی بر ثبت اوج قیمتی جدید برای بیت‌کوین تا کانال ۱۰۰۰ هزار دلاری فعلا دیگر محقق نخواهد شد؟ گفت: ما نمی‌توانیم بگوییم که به هیچ وجه این اتفاق نخواهد افتاد. همانطور که سوابق گذشته نشان می‌دهد، بازار رمرازز، بازار بسیار هیجانی است و فراز و نشیب‌های آن به یک باره اتفاق می‌افتد. من به جرات می‌توانم بگویم که در این بازار هیچ چیزی غیرممکن نیست.

در چند ماه اخیر شاهد اخبار مثبتی بودیم که اگر به عنوان مثال یک سال پیش اتفاق می‌افتاد، بیت‌کوین می‌توانست ۱۰ تا ۲۰ هزار دلار بالا برود. اما اکنون مشاهده می‌کنیم که تاثیر چندانی بر بازار نداشت.

«خبر

اعتراض کارگران مدت موقت نفت به

وضعیت قراردادی و حقوقی



تعدادی از کارگران قراردادی وزارت نفت؛ در اعتراض به تعدد قراردادهای کاری در وزارت نفت مقابل این وزارتخانه اجتماع صنفی برگزار کردند. به گزارش خبرنگار ایلتنا، صبح روز (۴ خرداد) جمعی از کارگران مدت موقت وزارت نفت در مقابل این وزارتخانه در اعتراض به وضعیت قراردادی و حقوقی خود تجمع کردند.

این کارگران که شروع مشکل خود را از زمان حذف پیمانکار و تغییر وضعیت قراردادی از کارگر پیمانکاری به نیروی قرارداد مستقیم معرفی می‌کنند، مدعی هستند با وجود وضعیت شغلی کارگری و داشتن رده حقوقی کارگری، اکنون مشمول حقوق کارمندی بوده و در زمینه افزایش حقوق به‌جای ۵۷.۴ و ۳۸ درصد، مشمول افزایش حقوقی ۱۰ درصدی شده‌اند و عیدی آنان نیز کارگری (دو برابر حقوق یک‌ماه) منظور نشده است.

کارگران حاضر در تجمع اظهار کردند: تعدد قراردادهای کاری در وزارت نفت موجب بروز مشکلات عدیده برای نیروی انسانی این وزارتخانه شده‌است. همچنین نیروهای دارای قرارداد مدت موقت بیان کردند که در مدت ده سال اخیر؛ افزایش‌های سالانه طبق مصوبات شورای عالی کار و قانون کار را دریافت نکرده و اکنون باوجود افزایش ۵۷.۴ درصدی نیروهای قراردادی غیردولتی در سال جاری، به مدت ۱۰ سال مابه‌التفاوت افزایش حقوق را طلبکارهستند.

این کارگران با تبعیض‌آمیز خواندن تفاوت قراردادهای اظهار کردند: در این قراردادهای باوجود شرایط تحصیلی و سوابق کاری یکسان کارکنان، تفاوت بین ۳ تا ۵ برابر در پرداخت‌های مستقیم و غیرمستقیم ثبت شده‌است. این تبعیض موجبات زبان کارکنان غیررسمی از یک طرف و زیان صنعت نفت از بی‌انگیزگی و تهی شدن از نخبگان حوزه نفت ارسوی دیگر را فراهم کرده‌است.

از قرار معلوم این کارگران با انواعی از قراردادهای شامل: مدت موقت، مدت معین، پیمانکاری، دستور کاری، کارگر رسمی، کارمند رسمی و مشاور در مجموعه کاری خود حضور دارند.

یکی از موارد مورد اشاره کارگران اصلاحاتی‌ست که در چند سال گذشته برای گروهی از نیروها انجام پذیرفته که بر اساس آن، گروهی از کارگران با عنوان «نیروهای مدت موقت» از نیروهای رسمی و شرکتی منفک شده و این تفکیک؛ سرمنشأ مشکلاتی برای این گروه بوده‌است.

بهره مندی بیش از ۶۳۵۰ کارفرما از

معافیت بیمه ای

تازه ترین نتایج گزارش عملکرد طرح مشوق بیمه ای نشان می دهد که بیش از ۱۲ هزار نفر را داوطلبان و متقاضیان ثبت نام کرده در آن موفق به انعقاد قرارداد کار شده و بیش از ۶۳۵۰ کارفرما از مزایای مشوق بیمه ای بهره مند شده اند.

به گزارش ایسنا، طرح مشوق بیمه کارفرمایی با هدف تحرک بخشی به بازار کار، حمایت از کارآفرینان و صاحبان کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع کرونا و ترغیب کارفرمایان کارگاههای تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید تهیه و از سوی وزارت کار ابلاغ شده است.

وزارت کار در راستای اجرای ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما را در قبال به کارگیری نیروی کار جدید از بین دانش آموختگان دانشگاهی جوان در دستور کار قرار داده است.

بر اساس شیوename اجرایی طرح مشوق بیمه کارفرمایی، حق بیمه سهم کارفرما برای بکارگیری هر تعداد نیروی جدید دانش آموخته دانشگاهی به مدت ۲ سال به حساب کارفرما واریز می شود. این هزینه معادل ۲۰ درصد حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار است.

در واقع پس از گذراندن دوره سه ماهه مقدماتی کارورزی که طی آن کارفرما از پرداخت هزینه دستمزد و بیمه کارورز معاف است، در صورت جذب کارورز از سوی کارفرما در کارگاه، هزینه برقراری معافیت بیمه کارفرما به مدت حداکثر ۲ سال از سوی دولت به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می شود.

کارفرمایان برای بهره مندی از مزایای این طرح باید دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور بوده و کد کارگاهی تأمین اجتماعی داشته باشند و در سامانه مشوق بیمه ای ثبت نام کنند.

براساس آمارها تاکنون ۱۹ هزار و ۱۷۹ نفر از متقاضیان کار واجد شرایط در طرح مشوق بیمه ای ثبت نام کرده که ۱۲ هزار و ۱۹۹ نفر موفق به عقد قرارداد کار شده اند، همچنین ۶۳۵۰ کارفرما از مزایای طرح مشوق بیمه ای برخوردار شدند.

مشوق بیمه، وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما به علاوه ۳ درصد سهم بیمه بیکاری است که درچارچوب دستورالعمل طرح، ماهانه به حساب کارفرما واریز می شود؛ در واقع ۲۳ درصد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار بابت مشوق بیمه ای در نظر گرفته شده که توسط دولت به حساب کارفرما واریز شده و وزارت کار وظیفه نظارت بر آن را برعهده دارد.کلیه کارجویان و کارفرمایان به صورت جداگانه می توانند با مراجعه به سامانه http://moshavegh.mcls.gov.ir ثبت نام کرده و از مزایای این طرح بهره‌مند شوند.به گزارش ایسنا، طرح اعمال مشوق‌های بیمه کارفرمایی براساس بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه سنواتی برنامه ششم توسعه و در چارچوب سیاست‌های اقتصاد مقاومتی با هدف تحرک بخشی به بازار کار از سوی وزارت کار به اجرا درآمده است.