

گزارش

جزیره نخیلو استان بوشهر زیستگاه پرندگان مهاجر در ساحل خلیج فارس



مدیرکل حفاظت محیط زیست استان بوشهر از مهاجرت پرندگان دریایی به مناطق مختلف استان خبر داد و گفت: اکنون جزیره نخیلو در ساحل استان بوشهر از مهمترین

زیستگاه، زادآوری و تابستان‌گذرانی پرستوهای دریایی در خلیج فارس است.

وجود سواحل و جزایر در استان بوشهر ظرفیت‌های مهمی

برای زیست و زادآوری پرندگان دریایی و ساحلی فراهم کرده است.استان بوشهر به سبب دارا بودن زیستگاه‌های متفاوت

تنوع کم نظیر از گونه‌های گیاهی و جانوری را در خود جای

جامعه

«خبر

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی

استاندار بوشهر خبر داد:

افزایش خدمات صندوق تأمین خسارت‌های بدنی در استان بوشهر



معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار بوشهر با اعلام آمادگی در همکاری دستگاه‌ها و نهادهای استان با صندوق تأمین خسارت‌های بدنی گفت: باید خدمات‌رسانی این صندوق به جامعه هدف افزایش یابد.

اکبر پورات در نشست با مدیرعامل صندوق تأمین خسارت‌های بدنی کشور در استان بوشهر اظهار داشت: این صندوق به عنوان نهاد حاکمیتی، در راستای اجرای تکالیف قانونی خود نیازمند هم‌افزایی و هماهنگی هر چه بیشتر با تمامی دستگاه‌های اجرایی مرتبط با وظایف خود است.معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار بوشهر تصریح کرد: یکی از رسالت‌های صندوق تأمین خسارت‌های بدنی برای جبران خسارات رانندگی در مواردی که تحت پوشش بیمه نیستند ایجاد شده است.

وی با اشاره به اینکه ترویج فرهنگ بیمه در جامعه امری ضروری است و رسانه‌ها از جمله صدا و سیما باید در این امر تلاش کنند افزود: در این راستا باید علاوه بر اصلاح نقاط خطرآفرین و ارتقای کیفیت خودروها به دنبال ارتقای فرهنگ راهنمایی و رانندگی و گسترش فرهنگ بیمه باشیم.پورات برای حمایت از اقدامات این صندوق در استان بوشهر اعلام آمادگی و عنوان کرد: با توجه به آثار حیاتی خدمات این صندوق سعی می‌شود در زمینه کمک به عملکرد این صندوق در سطح کشور پیش‌تاز باشیم و باید خدماتی که به مردم ارائه می‌شود، با اطلاع‌رسانی مناسب برای آنان تشریح و تبیین شود. مباحث مورد گفت‌وگو در این نشست، بررسی وضعیت موجود در استان و برنامه‌ریزی برای افزایش همکاری‌ها برای بهبود عملکرد بین صندوق تأمین خسارت‌های بدنی و سازمان‌های مرتبط در سطح استان بوشهر بود.

«خبر

مدیرکل شیلات استان بوشهر:

زیرساخت‌های بنادر و اسکله‌های صیادی استان بوشهر تقویت می‌شود



مدیرکل شیلات استان بوشهر گفت: با برنامه‌ریزی صورت گرفته، زیرساخت‌های بنادر اسکله‌های صیادی استان بوشهر تقویت می‌شود. عقیل امینی در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: به منظور توسعه زیرساخت‌های بنادر و اسکله‌های صیادی در استان بوشهر تلاش‌های خوبی صورت گرفته و طرح‌های مهمی را در دستور کار داریم.

وی با اشاره به برنامه‌ریزی و تلاش برای تکمیل اسکله‌های صیادی در نقاط مختلف استان خاطرنشان کرد: ۱۵ میلیارد ریال اعتبار برای پروژه مطالعاتی اسکله عسلویه تخصیص یافته است مدیرکل شیلات استان بوشهر با اشاره به اهمیت بالای اجرای این پروژه اضافه کرد: اتمام مطالعات و با تأمین اعتبار موردنیاز، لایروبی و بهسازی اسکله صیادی عسلویه آغاز می‌شود.

امینی با اشاره به برنامه‌ریزی برای تکمیل اسکله خورخان بردخون بیان کرد: با تأمین اعتبار لازم اسکله خورخان بردخون در شهرستان دیر تکمیل و آماده بهره‌برداری می‌شود.

«خبر

باشگاه‌هم‌اندیشی استعداد‌های درخشان مجتمه گاز پارس جنوبی راه‌اندازی شد



مدیر عامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی گفت: باتوجه به ساختار جوان و تحصیل کرده این مجتمه ، برای ایجاد پویایی و جذب کارکنان فعال و کارآمد و همچنین بهره‌گیری از پتانسیل‌های کارکنان، باشگاه هم‌اندیشی استعداد‌های درخشان راه‌اندازی شد.

به گزارش ایرنا احمد باهوش روز سه شنبه با اشاره به توانمندی و نوآوری جوانان کارآمد این مجموعه ارزشمند بیان کرد: ساختار جوان و تحصیل کرده مجتمه گاز پارس جنوبی، این شرکت را به مجموعه‌ای از هم‌زبستی علم و تجربه تبدیل کرده است و از این روی برای ایجاد فضای پویا و جذب کارمندان مشتاق به فعالیت‌های مرتبط به مجتمه و بهره‌مندی از توان و دانش نوآورانه و جلوگیری از هدررفت ظرفیت‌ها و استعداد‌ها، باشگاه هم‌اندیشی استعداد‌های درخشان تشکیل و راه‌اندازی شد.

وی یادآورشد: مجتمه گاز پارس جنوبی با بهره‌مندی از توان و دانش ۱۳ هزار و ۷۴۵ نیروی توانمند در حوزه‌های رسمی، قرارداد مستقیم و پیمانکاری و دارای ۱۳ پالایشگاه که رسالت تأمین بیش از ۷۵ درصد از سبد انرژی کشور و افزون بر وظیفه استراتژیک این مجتمه مبنی بر تولید گاز شیرین و سایر مشتقات، نگه‌داشت و حفظ روحیه تلاش‌گری منابع انسانی، تکلیفی است که می‌بایست سرلوحه فعالیت‌ها قرار گیرد.

باهوش ادامه داد: با توجه به این‌که عمده نیروی انسانی شاغل در مجتمه گاز پارس جنوبی از طریق آزمون‌های جذب انحصاری این مجموعه، فرآیند استخدامی را طی کرده‌اند و میانگین سنی افراد شاغل در این مجموعه در مقایسه با سایر زیرمجموعه‌های وزارت نفت پایین‌تر است و از سویی به واسطه این نیروی جوان میانگین مدرک تحصیلی کارکنان نیز در مقایسه با دیگر شرکت‌های عملیاتی وزارت نفت در رتبه برتری قرار دارد.

مدیرعامل شرکت مجتمه گاز پارس جنوبی گفت: بر همین اساس، برای حفظ انگیزه این سرمایه انسانی و بهره‌گیری بهینه از پتانسیل‌های افراد، بستری فراهم شده است که افراد مشتاق بتوانند ایده‌های خود را مطرح و در صورت امکان پس از بررسی ایده‌ها، آنها را پیاده‌سازی کنند.وی با اشاره به هدف راه‌اندازی این باشگاه تصریح کرد: باشگاه هم‌اندیشی استعداد‌های درخشان مجتمه گاز پارس جنوبی با هدف ایجاد بستری برای عرضه تلاش کارکنان این شرکت، بیان ایده‌های خلاقانه و کارآمد در فضایی کاملاً آزاد آغاز به کار کرده است.باهوش ادامه داد: تمامی کارکنان و متخصصان مجتمه گاز پارس جنوبی می‌توانند در این باشگاه فعالیت چشمگیری داشته باشند و از تسهیلات تخصیص یافته به این باشگاه در راستای اهداف و اقدامات مورد تأیید باشگاه استفاده کنند.



در دسر‌های ثبت نام مسکن کارگری

کارگران هر روز سخت‌تر از قبل می‌شود. همچنین نوسانات قیمتی و افزایش نرخ تورم، قیمت نهادهای ساختمانی را تحت تاثیر قرار داده و روند پیشبرد برخی پروژه‌های طرح‌های قبلی را با مشکل مواجه کرده است.

در همین رابطه، یک کارگر در تماس با ایلنا، از بلاتکلیفی وضعیت خود بعد از گذشت بیش از دو سال از ثبت نام در طرح ملی مسکن گفت: سال ۹۹ در دوره ریاست‌جمهوری آقای روحانی در طرح ملی مسکن ثبت نام کردم. در آن دوره از طریق وزارت کار و تعاون کارگری به اسم مسکن کارگری ثبت نام انجام شد. این پروژه در شهرک مهرگان قزوین بود.

وی ادامه داد: پروژه‌ای که ما در آن ثبت‌نام کردیم، پروژه‌ای نیمه کاره از دوره‌ی آقای احمدی‌نژاد بود و به ما گفتند سرعت ساخت این پروژه‌ها نسبت به پروژه‌های دیگر بالاتر است و یکساله تکمیل خواهد شد. ما درواقع برای آنکه هرچه سریع‌تر خانه‌دار شویم در این پروژه ثبت نام کردیم تا از اجاره‌نشینی خلاص شویم و بعد از سال‌ها خانه‌ای از آن خود داشته باشیم.

این کارگر ادامه داد: واریزی اول را انجام دادیم تا اینکه دوره ریاست جمهوری آقای رئیسی رسید و پروژه‌ی مسکن ما نیز در قالب پروژه نهضت ملی مسکن پیگیری شد.

او گفت: طبق قرارداد اولیه، قرار بود ۱۵۰ میلیون تومان در قالب اقساط پرداخت کنیم و ۳۵۰ میلیون تومان نیز وام بگیریم. در واقع قیمت این مسکن برای ما چیزی حدود ۵۰۰ میلیون تومان برآورد شده بود. بعد از مدتی و با افزایش نرخ تورم و افزایش قیمت مسکن، ۱۵۰ میلیون تومان به ۴۰۰ میلیون تومان افزایش یافت و قرار شد در قالب ده قسط آن را پرداخت کنیم.

این کارگر ادامه داد: از سال ۹۹ تا الان و با گذشت بیش از دو

سال، تنها سه واریزی داشته‌ایم و یکبار نیز رقم قرارداد اولیه تغییر کرد. حالا بعد از پیگیری‌های بسیار متوجه شدیم کار به دلیل به صرفه نبودن پروژه فعلاً خوابیده است و از قرار معلوم می‌خواهند مجدداً قیمت‌ها را بالا ببرند.

این کارگر گفت: پروژه‌ای که در آن ثبت نام کردیم ۶ برج را شامل می‌شود که ۴ برج هنوز در مرحله‌ی پی‌ریزی است و دو برج دیگر در مرحله‌ی ساخت است که البته ما هیچ پیش‌فرضی در ظاهر نمی‌بینیم اما شرکت سازنده مدعی است کار در حال انجام است. ما حتی نمی‌دانیم سهم ما کدام یک از این برج‌هاست. در ابتدا به ما گفته شد دو برج در مرحله‌ی ساخت، مربوط به پروژه‌ای است که ما در آن ثبت نام کردیم اما بعداً متوجه شدیم ۴ برج دیگر در مرحله‌ی پی‌ریزی است و معلوم نیست چه زمانی شروع به ساخت کنند.

وی گفت: اگر دقیق بگویند که کدام یک از این پروژه‌ها مربوط به کدام کارگر است بهتر می‌توانیم تصمیم بگیریم. من اگر بدانم سهم من برجی است که هنوز پی‌ریزی نشده و باید سال‌ها بابت آن صبر کنم ترجیح می‌دهم همین امروز از ادامه‌ی این پروژه انصراف بدهم و فکری دیگر به حال خود کنم اما همین را هم به ما نمی‌گویند. متولیان حتی راهی پیش روی ما نمی‌گذارند که پروژه‌ی خود را تغییر دهیم و همه‌ی اینها باعث سردرگمی ما شده است.

این کارگر گفت: وضعیت ما قفل شده و هیچ کس جوابگوی مشکل ما نیست. سال‌ها پیش به امید خانه دار شدن در پروژه‌ی ملی مسکن شرکت کردیم و برای پرداخت اقساط، پس انداز خود را گذاشتیم. حالا از یک طرف با افزایش نرخ تورم، پولی که باید برای پروژه پرداخت کنیم بیشتر می‌شود و از طرفی دیگر، نمی‌دانیم چه زمانی قرار است کلید خانه به دست ما برسد. اصلاً آن روز را می‌بینیم یا نه!

گزارش