



رشد اقتصادی

مرهمی بر محرومیت بوشهر می‌شود؟



در لایحه بودجه ۱۴۰۱ رشد اقتصادی هشت درصدی برای کشور هدف گذاری شده که برای تحقق آن به جز از منابع طرح های عمرانی، ۱۷۵ هزار میلیارد تومان در قالب صندوق پیشرفت و عدالت دیده شده است.

به گزارش خلیج فارس به نقل از ایستا؛ در هر استان طرح‌هایی بر مبنای سند آمایش سرزمین برای تحقق رشد اقتصادی دیده شده و سهم هر استان در تحقق رشد اقتصادی هشت درصدی مشخص شده است.

بر این اساس استان بوشهر با رشد ۱۰.۲ درصد، در صدر و بعد از آن استان های خوزستان با رشد ۱۰ درصدی و ایلام با رشد ۹.۶ درصدی قرار گرفته است. کمترین میزان رشد هدف گذاری شده هم

مربوط به استان های هرمزگان و لرستان است. این سهم در رشد اقتصادی حاصل دودهایی است که بر ربه ساکنان قطب انرژی می‌شیند و آسم،

سرطان، سقط جنین و... می‌آفرند.

در آخر هم نه مرهمی بر محرومیت و نه موجب پیشرفت استان بوشهر می‌شود.

از این رو توقع دیرینه بوشهری‌ها برای جبران سال‌ها عقب افتادگی بی‌جا نیست و انتظار می‌رود مسئولین ارشد استان تا آخرین قطره حق مردم نجیب این استان را بگیرند و مهر پایانی بر بی‌مهری‌ها بگذارند.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان بوشهر در نشست خبری با موضوع سهم استان از لایحه بودجه ۱۴۰۱ ضمن‌امیدواری نسبت به سهم ویژه این استان از منابع و منافع صنعت نفت، گاز و پتروشیمی گفت: قیل‌تر، استان‌هایی نظیر بوشهر این گلابه را داشته‌اند که با وجود سهم بالا در تجهیز خانه کشور، اما در سرجمع اعتبارات مشابه فرمول سایر استان‌ها دیده می‌شوند و چون از نظر مساحت و جمعیت سهم کمی در کشور داریم، اعتبارات تخصیصی هم که طبق سرانه توزیع می‌شود برای بوشهر پایین است.

علی درویشی در ادامه تصریح کرد: یکی از راهبردهای دولت سیزدهم برای نزدیک شدن به عدالت بودجه‌ای این است که از ابتدای سال آینده هر استان صندوق توسعه داشته باشد و از منابعی مانند هدفمندی یارانه‌ها، فروش اموال مازاد استان، مازاد بر تعهد مالیاتی و سهم دولت از معادن در این صندوق استانی جمع شده و به پروژه‌های اولویت دار استان یا یارانه سود بانکی طرح‌های تولیدی استان اختصاص یابد تا تسهیلات با بهره پایین‌تر به تولید استان برسد.

وی اعلام کرد: اعتبار عمرانی و تملک درایی استان نیز در لایحه بودجه سال آینده رشد ۲۳ درصدی تجربه کرده که بالاتر از میانگین کشوری است، طوری که از هزار ۸۵۰ میلیارد تومان در سال جاری به ۲ هزار و ۲۷۵ میلیارد تومان در لایحه بودجه سال آینده می‌رسد.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان بوشهر درخصوص پروژه‌های این استان که دارای ردیف در لایحه بودجه سال آینده هستند، اظهار کرد: برای احداث خط راه آهن ۱۷۵ میلیارد تومان، بزرگراه برازجان – کنارخته ۸۱ میلیارد تومان، مسیر فیروزآباد – جم ۶۸ میلیارد تومان، محور گناوه – میشان ۴۲ میلیارد تومان، کریدور جنوب که بخشی از راه‌های استان در آن می‌باشد ۴۷۴ میلیارد تومان، اعتبارات دانشگاه خلیج‌فارس ۱۳ میلیارد تومان، بیمارستان جایگزین فاطمه زهرا بوشهر ۳۳ میلیارد تومان و برای سد دالکی ۱۳۶ میلیارد تومان برآورد شده است.

بخش عمده این پروژه‌ها با این اعتبارات پیش نمی‌روند و باید از منابع دیگر به آن تزریق کرد؛ نظر راه آهن که مجوز ۲۵۰۰ میلیارد دلار از طریق تهاتر نفت در شرف دریافت است.

درویشی همچنین درباره پیش‌بینی نشدن برخی طرح‌های مهم استان در بودجه عنوان کرد: چندین سال است ردیف جدیدی وارد بودجه نشده و محدودیت جدی برای همه استان‌ها در این خصوص است، درحالی که برخی پروژه‌ها مثل بیمارستان جایگزین ۱۷ شهروی طرحی ملی است، ولی به دلیل همین محدودیت، پس از آتش سوزی در آن، استان توانست از منابع بحران پروژه جدید را کلید بزند و به تدریج به آن تزریق کند. وی با اشاره به پرداخت نشدن درآمد سه درصد فروش نفت و گاز و ۲۷ صدم درصد ارزش افزوده به هیچ استان پرداخت نشده، گفت: میزان تحقق اعتبارات استانی ۸۶ درصد، ردیف متوازن ۲۵ درصد، توسعه راه‌های روستایی و آب روستایی و عسایری ۸۰ درصد بوده است.

از دیگر پیشنهادها می‌توان به پیگیری اجرای مصوباتی چون بند ۶ اصل ۲۷ اساس نامه هلدینگ خلیج فارس مبنی بر جذب صد درصدی نیروهای بومی و... تشکیل بانک اطلاعاتی نخبگان و نیروهای بومی استان بوشهر و توجه ویژه به هیئت مدیره شرکت‌ها و سازمان منطقه ویژه اشاره کرد.

■ لزوم توجه به بومی‌ها

امام جمعه بوشهر گفت: بسیاری از مراکز صنعتی بزرگ ملی در استان بوشهر است و از تمام ایران هم قدرت جذب نیرو می‌باشد و نیرو گرفته می‌شود اما یک ضابطه‌ای وجود دارد قانونی که باید به جوانان و متقاضیان اشتغال آن استانی که در این صنایع در آن است نگاه ویژه شود.

آیت‌الله غلامعلی صفایی بوشهری اظهار داشت: مردم و جوانان بوشهر چپری فراتر از قانون نمی‌خواهند و اگر گفته شده باید در این مراکز، به ویژه مراکز صنعتی ۵۰ درصد از نیروهای بومی استان گرفته شود باید به آن عمل شود و اگر عمل نشود تمامی مراکزی که باید نظارت کنند و برخورد قانونی با این مراکز داشته باشند باید فعال شود و باید بررسی کنند که علت چیست که جوان تحصیل کرده متعهد بوشهری باید بیکار باشد. وی افزود: جوان‌های استان بوشهر نجیب هستند که چیزی نمی‌گویند ولی درونشان غوغا است. بیایید یک کار بزرگ انجام دهید، الان سرمایه گذاری‌های خوبی در استان انجام می‌شود، حوزه‌های مختلف، همت کنید و برنامه‌ریزی کنید و تمام این جوانان را در بازه زمانی مشخص سر کار بگذارید.امام جمعه بوشهر اضافه کرد: وقتی شما موفق هستید که جوانان استان بوشهر را سر کار ببرید و اگر تولید بالا برود ولی جوان استان بیکار باشد تولید را بالا بردید ولی جوان را از بین بردید. به جوانان استان توجه ویژه داشته باشید، خدمتگزار باشید و در این رابطه تذکرات جدی به شما داده شد، عمل کنید تا مردم دعا گوی شما باشند.

■ صنایعی که به مسئولیت اجتماعی می‌نزدند

در صورت سکوت مسئولان، همین روند استخدام بومیان عمدتاً در پست‌های خدماتی و حراست ملغی شده و در آینده به جای مطالبه انتصاب نخبگان استان از تریبون‌های رسمی و رسانه‌ها، می‌بایست سهم خود را در استخدام نیروهای خدماتی مطالبه کنیم.از آنجایی که کیفیت زیرساخت‌های آموزشی در بنیه علمی نیروهای متخصص تأثیری اساسی دارد و این مهم دراستان بوشهر در حالت احتضار به سر می‌برد نیاز است که مدیران دولت و صنعت نسبت به مسئولیت‌های اجتماعی خود در تقویت زیرساخت‌های آموزشی پاسخگو باشند که بر چه اساس درآمدهای چند صد هزار میلیاردی، هیچ تأثیری در تقویت بنیه آموزشی این استان نداشته است. کیفیت پایین زیرساخت آموزشی مسبب بی میلی جوانان نسبت به تحصیل و افزایش آسیب‌های اجتماعی شده است تا جایی که قبولی‌های کنکور استان آنقدر ناچیز است که عزمی برای ایجاد یک دانشگاه دولتی دیگر وجود نداشته و بدین صورت سوء‌عملکرد این مدیران، خود اهرم فشاری بر استان است که به دلیل نبود نیروی متخصص، باید از نیروی پروازی بهره ببریم.خوشبختانه مطالبه عمومی ایجاد بانک اطلاعاتی نخبگان تقویت شده و بر حسب اطلاع این مهم در شهرستان کنگان به صورت پایلوت در دست اجرا است که می‌طلبد برای تحقق این کار خادیسندانه به ایشان کمک و به کل استان تعمیم یابد.



میزبان را دریابید

نیست یکی از انتظارات اصلی مردم استان بوشهر از نهادهای ناظر، شفافیت عملکرد و پیگیری حقوق حقه مردمشان است که تا کنون محقق نشده است.

■ اجازه تخطی به پتروشیمی‌ها نمی‌دهیم

مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در گفت‌وگو با خبرنگار مهر با اشاره به اینکه شرکت‌های مستقر در پارس جنوبی را موظف به اجرای مصوبه اشتغال ۵۰ درصدی نیروهای بومی کرده‌ایم افزود: در حوزه اشتغال جدی هستیم و با متخلفان برخورد می‌کنیم.سخاوت اسدی با بیان اینکه اگر شرکتی تخطی کند مجوزش را باطل خواهیم کرد ادامه داد: یکی از مدیران ارشد صنعت به خاطر شکایتی که از آنها شده است به دادگاه احضار شده تا پاسخگوی عدم اجرای مصوبه باشد.مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در مورد برگزاری آزمون استخدام نیروهای یک شرکت پتروشیمی در شیراز بیان کرد: اجازه نمی‌دهم که آزمون استخدامی یک پتروشیمی مستقر در عسلویه خارج از استان بوشهر برگزار شود.

■ چند پیشنهاد

پیشنهادهایی در راستای عبور این مشکلات وجود دارد که می‌توان به تعیین دانشگاه خلیج فارس به عنوان ضابط آزمون‌های استخدامی صنعت در استان بوشهر اشاره کرد. انتصاب معاونت انرژی در استانداری بوشهر، انتصاب بازرس بومی استانداری در تمامی شرکت‌های منطقه ویژه و تشکیل جلسات بررسی عملکردی ماهیانه از دیگر پیشنهادها است.

خلیج فارس به سرعت به فضای مجازی مورد اعتراض قرار گرفته و در ادامه این شرکت طی بیانیه‌ای حمل و نقل متقاضیان را عهده دار و استکفاد دانشگاه از برگزاری آزمون را مطرح کرد که توسط دانشگاه خلیج فارس تکذیب شد. شرکت‌های چند ملیتی و با تراز میلیارد دلاری مثل گوگل و مایکروسافت و اپل عمده آزمون‌های خود را در محل فعالیت برگزار می‌کنند و اینکه شرکت‌های پتروشیمی استان بوشهر، آزمون‌هایشان را در خارج از محل فعالیت برگزار می‌کنند بسیار جالب بوده و در اینجا این سوال مطرح می‌شود که چرا کارشناسان دانشگاه آزاد شیراز را به عنوان متولی و در قامت نخبگان علمی، شرایط روحی و جسمانی و خستگی متقاضی را نظر گرفته‌اند؟پست سازمانی مد نظر و حقوق پایین آن در کنار برگزاری آزمون در خارج از استان بوشهر و تعدد متقاضیان می‌توانند هر کسی را نسبت به شرکت در آزمون بی میل کنند که این جدی‌ترین نقد به عملکرد شرکت‌های صنعتی در محث استخدام‌ها است.این فقط یکی از ماجراهای روزانه استان بوشهر با پتروشیمی‌هایی است که حتی برای حسن هم جواری هم برای تنها دانشگاه دولتی استان (این خود واقعاً غم‌انگیز است) جایگاهی تحت عنوان مجری آزمون قائل نیستند

شرکت‌هایی که آسایش، امنیت، هنجارهای اجتماعی، سلامتی و معیشت مردم را به گروگان گرفته تا فربه شوند و اکنون عزمی جهت مقابله با عملکرد بد نسبت به محیط پیرامونیشان

سجاد محمودی: هر از چندگاهی اخباری در سطح استان بوشهر شنیده می‌شود که مهمترین شاخصه‌اش تبعیض و بی مهری است و قطعاً انسان در برابر هر چیزی کوتاه بیاید این دو را بر نمی‌تابد.در طول سه دهه گذشته، دولت‌ها همواره ویژه‌ترین نگاه را از حیث تولید ثروت به استان بوشهر داشته‌اند ولی استان بوشهر از این نظر بهره مناسب را نبرده است.

ممانعت از ورود بومیان به مدیریت‌ها یکی از چالش‌های جدی در استان بوشهر است و امروزه وضعیت فاجعه باری را از حیث اشتغال بومیان، بکارگیری نخبگان و اقلیت سیاستمداران در استان شاهد هستیم.استان بوشهر آبستن چندین کانون ثروت ساز بی‌نظیر ملی و کم‌نظیر بین‌المللی چون دو منطقه پارس جنوبی و شمالی، مناطق نفت خیز متعدد، بیشترین مرز دریایی با خلیج فارس، قطب صیادی و چندین بندر و... است. شاید بزرگترین عیب مردم این استان، فارغ از تخصصی که دارند، نچایب و بزرگ منشی آنها است که همین وضعیت پاشنه آشیل بی مهری‌های بی حد و حصر مرکز در طی این سه دهه بوده است.

■ استخدام در عسلویه؛ آزمون در شیراز

مدتی قبل خبری منتشر شد مبنی بر اینکه یک شرکت پتروشیمی عزم بکارگیری ۲۵ نیروی عملیاتی مقطع کاردانی، را برای سمت سازمانی تکنسین بهره برداری از طریق برگزاری آزمون استخدامی در شهر شیراز دارد. برگزاری آزمون در خارج از استان بوشهر و چربایی عدم استفاده از زیرساخت دانشگاه

قائم مقام معاونت اجتماعی قوه قضائیه:

افشای فساد به معنای انتشار آن در فضای مجازی نیست



در مجلس شورای اسلامی تصویب شده و در حوزه افشاکری فساد و حمایت از افشاگران فساد به عنوان قانون درآمده است. حمایت از افرادی که اطلاعاتی را می‌دهند و همچنین به مشارکت گرفتن مردم در این کار، از موضوعاتی است که در جزئیات این برنامه‌ها دیده شده و برای همه آن تکلیف قانونی در نظرگرفته شده، اما بنا به دلایل مختلفی متأسفانه برخی از این قوانین تا به امروز اجرا نشده است.مسعودی‌فر با بیان اینکه در قوانین برنامه پنج سالانه به ویژه در برنامه پنج ساله ششم تکالیفی برعهده دستگاه‌ها در این زمینه گذاشته شده است، گفت: در حال حاضر دستگاه مسئول و همچنین دستگاه مطالبه‌گر مشخص شده است. می خواهیم پیگیری کنیم تا اگر دستگاهی این قوانین را اجرا نکرده و یا در اجرای آن نقصی داشته است، آنها را برطرف کنیم.وی درباره حمایت از افشاگران فساد تصریح کرد: افشای فساد به معنای انتشار آن در فضای مجازی نیست. مراجع قانونی مسئول برخورد و رسیدگی به موضوعات مرتبط با فساد هستند و افراد می‌توانند

معطل مانده و مشکلات و موانع اجرایی داشته است. وی ادامه داد: ما به دنبال این هستیم که فر قانون اجرا شود، چراکه اجرای قانون به ارتقای شفافیت و شناسایی مواضع تعارض منفعت و رفع آنها کمک می‌کند. به طور مثال یکی از مواردی که در قانون انتشار آزاد اطلاعات آمده، این است که هر سازمانی باید یک سری اطلاعات را در پورتال خود قرار دهد. همچنین سامانه پویا نیز پیش‌بینی شده است که مردم می‌توانند سوالات خود را از این سازمان‌ها در این سامانه‌ها مطرح کنند و دستگاه‌ها تکلیف قانونی دارند که به مدت ده روز پاسخ دهند. بخشی از دستگاه‌ها در این سامانه‌ها نبوده‌اند و در سال گذشته ما تلاش کردیم این سازمان‌ها نیز به این سامانه اضافه شوند.قائم مقام معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه ادامه داد: در قانون ارتقای نظام سلامت اداری تکالیف متعددی برای دستگاه‌ها مشخص شده و دستگاه‌ها براساس این دو راهبرد موظف به اجرای این قوانین هستند. همچنین بخش‌هایی از کنوانسیون ملی

قائم مقام معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه با اعلام ابلاغ دو راهبرد از ۱۲ راهبرد پیشگیری از فساد اداری و اقتصادی که در شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم کشور تصویب شده بود، گفت: این دو راهبرد شامل ارتقای شفافیت و رفع تعارض منفعت است و دستگاه‌های اجرایی موظف به اجرای آن هستند.

"رضا مسعودی‌فر" قائم مقام معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا به تشریح این دو راهبرد پرداخت و گفت: در آخرین جلسه شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم کشور که به ریاست قوه قضائیه تشکیل می‌شود؛ دو راهبرد از ۱۲ راهبردی که برای فساد اقتصادی و اداری تدوین شده بود، در این شورا مصوب شد، که این دو راهبرد شامل ارتقای شفافیت و رفع تعارض منفعت است. در خصوص ارتقای شفافیت نیز ۵۴ برنامه و اقدام اجرایی ذکر شده است.

قائم مقام معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه تصریح کرد: همچنین در بحث تعارض منافع ۶ برنامه اجرایی و عملیاتی اعلام شده که با مشارکت همه دستگاه‌های اجرایی و مطالبه‌گری و نظارت همه دستگاه‌های ناظر مانند قوه قضائیه، سازمان بازرسی کل کشور و دیوان محاسبات اجرا خواهد شد.وی ادامه داد: همچنین در این جلسه مصوب و مقرر شد، در کمیسیون پیشگیری از جرم و آسیب‌های اجتماعی که در ذیل همین شورا به موجب قانون پیشگیری از جرم تشکیل می‌شود، جزئیات این دو راهبرد با دستگاه‌های اجرایی نهایی شده و به مرحله اجرا در آید.

قائم مقام معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه با بیان اینکه در آخرین جلسه مقرر شد که این دو راهبرد از طریق دستگاه‌های اجرایی به مرحله اجرا درآید، خاطرنشان کرد: در واقع ۵۴ برنامه‌ای که برای ارتقای شفافیت تدوین شده و همچنین ۶ برنامه‌ای که برای رفع تعارض منافع در نظر گرفته شده است، باید توسط دستگاه‌های اجرایی به مرحله اجرا در آید و ما در مرحله ابلاغ این برنامه هستیم.

این برنامه‌ها عموماً برگرفته از مقررات قانونی است، یعنی مقرراتی که تا به امروز یا اجرا نشده یا ناقص اجرا شده و یا