



کادر درمان بوشهر یک سال معطل اضافه کار و مطالبات!

نایب رییس شورای شهر بوشهر گفت: بعد از فروکش کردن بحران کرونا کادر درمان از عدم پرداخت اضافه کار و مطالبات معوق بعد از یکسال گلایه مند هستند. شهناز پولادی نایب رییس شورای شهر بوشهر در نطق پیش از دستور خود در جلسه علنی شورای شهر بوشهر اظهار داشت: در دو سال شرایط بحران کرونا کادر درمان ما در بدترین شرایط صحنه را ترک نکردند و شبانه روزی در مبارزه با این بیماری محوس و درمان بیماران زحمت کشیدند و به فرمایش مقام‌معظم رهبری تمام سختی را به جان خریدند.وی افزود: بعد از فروکش کردن بحران کرونا کادر درمان از عدم پرداخت اضافه کار و مطالبات معوق بعد از یکسال گلایه‌مند هستند.پولادی خاطرنشان کرد: از ریاست دانشگاه علوم پزشکی به ویژه معاونت توسعه منابع انسانی درخواست دارم مطالبات و معوقات پرستاران و کادر درمان و کارکنان زحمتکش مراکز بهداشتی و درمانی که ایناگرونه در این بحران تلاش کردند تسویه شود.وی افزود: در زمان بحران کرونا ۱۵۰ نیروی طرح جذب شدند که زحمات زیادی این نیروها کشیدند اما علی‌رغم داشتن قرارداد یکساله به دلیل عدم تامین منابع مالی خاتمه کار آنها اعلام شده که به عنوان نماینده جامعه سلامت در شورای شهر بوشهر از مسؤولین استانی به ویژه استاندار محترم تقاضا می‌کنم‌باری رسان مسؤولین دانشگاه علوم پزشکی در برطرف کردن مشکلات کادر درمانی باشند.

نایب رییس شورای شهر بوشهر گفت: شورای اسلامی شهر بوشهر قدردان زحمات و تلاشهای صادقانه پرستاران و کادر درمان در شرایط سخت کرونا است و برطرف کردن دغدغه نیروهای طرحی مبنی بر استمرار بکارگیری آنها تا پایان تاریخ تمدید قراردادشان از تدبیر و اهمیت مسؤولین محترم دانشگاه علوم پزشکی به سلامت جامعه می‌باشد.

مدیر عامل نفت و گاز پارس خبر داد:

راه‌اندازی فاز ۱۱ پارس جنوبی در نیمه نخست سال ۱۴۰۱



مشکین‌فام مدیر عامل نفت و گاز پارس از راه‌اندازی فاز ۱۱ پارس جنوبی در نیمه نخست سال آینده خبر داد. محمد مشکین‌فام در گفت‌وگو با خبرنگار بازار اظهار داشت: شرکت نفت و گاز پارس در راستای توسعه میدان گازی منطقه پارس جنوبی اهتمام جدی داشته و روز به روز شاهد پیشرفت بیشتری هستیم.وی افزود: تکمیل فازهای در دست اجرا و راه‌اندازی آنها در راستای افزایش تولید از برنامه‌های مهم امسال به شمار می‌رود.مدیر عامل شرکت نفت و گاز پارس خاطر نشان کرد: این‌مجموعه علاوه بر توسعه طرح‌های میدان‌های نفت و گاز، موفق شده همزمان با پایداري تولید گاز و سایر فرآورده‌ها و تکمیل زنجیره ارزش، پروژه‌های متعددی را در حوزه ساخت واحدهای نیروگاهی و همچنین در زمینه پشتیبانی و تکمیلی بنادر و پایانه‌های صادراتی، اجرایی و عملیاتی کند که به توفیقات ارزشمندی رسیده‌ایم.مشکین‌فام تصریح کرد: اکنون به غیر از فاز ۱۱ پارس جنوبی، تمام فازها در مدار تولید قرار دارند و برای تکمیل این فاز و برداشت گاز از فاز ۱۱ تمام توان و ظرفیت موجود را به کار گرفته‌ایم.وی از راه‌اندازی فاز ۱۱ پارس جنوبی در نیمه نخست سال ۱۴۰۱ خبر داد و افزود: با تلاش شبانه‌روزی، فاز ۱۱ پارس جنوبی در نیمه نخست سال آینده وارد مدار می‌شود و برداشت گاز از این فاز را خواهیم داشت.مدیر عامل نفت و گاز پارس در ارتباط با پارس شمالی نیز ابراز داشت: اقدامات اولیه به خوبی برای توسعه این میدان آغاز شده و با راه‌اندازی پارس شمالی، روزانه ۱۰۰ میلیون متر مکعب گاز برداشت می‌کنیم.

گمرک پارس جنوبی به تهران واگذار شد؟

پیرو انتشار خبر تفکیک گمرک منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس از استان در فضای مجازی روابط عمومی گمرک بوشهر توضیحاتی ارسال کرد.هفته گذشته تصویر نامه ای درباره واگذاری اختیارات مدیریتی گمرک منطقه ویژه پارس به تهران رسانه ای شد؛ موضوعی که ذهنیت های چند دهه اخیر درباره مقدمه چینی برای جدایی عسلیوه از استان بوشهر را زنده کرد. در این نامه که به تاریخ چهارشنبه ۲۹ دی است، معاون توسعه منابع گمرک ایران خطاب به ناظر گمرکات استان بوشهر نوشته: «از اول بهمن ماه سالجاری کلیه وظایف گمرک منطقه ویژه پارس به همراه گمرکات تابعه تحت نظارت ستاد مرکزی گمرک ایران می باشد.»
توجیه این اقدام نیز «در راستای نظارت بیشتر و تسریع در امور محوله» عنوان شده است.

گمرک استان: این تصمیم لغو شد

در همین خصوص، روابط عمومی گمرکات استان بوشهر از لغو واگذاری گمرک پارس جنوبی به تهران خبر داده و نامه مرتبط با آن را به «خلیج فارس» ارسال کرده است.در توضیحات ارسالی این روابط عمومی آمده: «حسب پیگیری صورت گرفته در روز جاری، مشخص شد هیئتی که به صورت مستقل از تهران به جهت مشکلاتی که در گمرک پارس جنوبی به جهت طرح اقماری وجود داشته است بازبینی از این گمرک بعمل آورده اند و در آن بازدید پس از بررسی عوامل و مشکلات عنوان شده، پیشنهادی ارائه می شود که به جهت رفع مشکلات یاد شده و ساختار و نیروی انسانی با توجه اینکه گمرک پارس جنوبی قبلا زیر ستاد مرکزی بوده است، مجددا تحت نظارت گمرک ایران قرار گیرد.»
پس از اطلاع ستاد نظارت گمرکات استان بوشهر و به محض وصول نامه، با پیگیری ناظر گمرکات استان و مدیرکل گمرک بوشهر مراتب از طریق مسؤولین ارشد گمرک ایران پیگیری و ظرف کمتر از یک ساعت موضوع مطرح شده لغو و به مسولین ذیربط نازل‌ام گردید.

مرکز درمانی در جزیره خارگ صادر شده و بودجه مناسبی هم برای آن در نظر گرفته شده است.

نبود امکانات درمانی در خارگ

مسئولان بارها برای توسعه زیرساخت‌های درمانی در جزیره خارگ وعده داده‌اند ولی این وعده‌ها هنوز رنگ تحقق به خود نگرفته است و بیماران جزیره خارگ با مسائل و مشکلات جدی دست و پنجه نرم می‌کنند. طبق وعده بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر مقرر شده که یک دستگاه سی تی اسکن ۱۶ اسلایس را خریداری و در بیمارستان نفت جزیره خارگ برای ارائه خدمات تشخیصی به مردم این جزیره نصب و راه اندازی شود که تاکنون این وعده محقق نشده است.همچنین با بررسی‌های صورت گرفته خبرنگار مهر دانشگاه علوم پزشکی بوشهر همه مجوزات لازم را در خصوص نصب و راه اندازی سی تی اسکن در بیمارستان نفت جزیره خارگ صادر کرده است. سعید کشمیری رئیس دانشگاه علوم پزشکی بوشهر اظهار داشت: بیمارستان نفت جزیره خارگ فاقد دستگاه سی‌تی‌اسکن است، به همین خاطر با مسئولان بهداشت و درمان نفت صورت گرفته و مجوزهای لازم نیز صادر شده است که سی‌تی اسکن را هرچه سریع‌تر برای این بیمارستان خریداری کنند.

وعده مسئولان عملی نشد

کریمی از اهالی بومی جزیره خارگ در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: مردم خارگ، مردمان صبور و دلسوزان نظام مقدس جمهوری اسلامی هستند، ما در حوزه درمان مشکلات زیادی داریم.وی افزود: قولی به مردم خارگ در مورد خرید دستگاه سی تی اسکن داده شده که ما منتظر عمل به قول هستیم. احمدی از کسبه بازار خارگ در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: شه‌ریور امسال قول خرید دستگاه سی تی اسکن خارگ به اهالی این جزیره دادند ولی این وعده محقق نشده است. اکثر اعزام‌هایی که در جزیره با دشواری فراوان صورت می‌گیرد به دلیل نبود تجهیزات پزشکی است.وی افزود: ساختمان‌های زیادی در جزیره به عنوان درمانگاه و بیمارستان وجود دارد ولی این ساختمان‌ها فاقد امکانات هستند.

تلاش برای استقرار امکانات در خارگ

سعید گران‌پی رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر نیز در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: جزیره خارگ یک نقطه استراتژیک و راهبردی است که باید به آن رسیدگی شود اما متأسفانه این امر به دلایل مختلف صورت نگرفته است.وی افزود: بیمارستان خلیج فارس صنعت نفت این منطقه تنها بیمارستانی است که علاوه بر نیروهای رسمی، غیر رسمی شاغل در صنایع نفت، پتروشیمی و پایانه‌های نفتی به بومیان منطقه و خانواده‌های آنها نیز خدمات ارائه می‌دهد. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر تصریح کرد: بهداشت و درمان صنعت نفت سعی کرده تا تمام امکاناتی که در بیمارستان توحید جم وجود دارد برای منطقه خارگ نیز دیده شود، اما خدمات رسانی به دلیل موقعیت جغرافیایی سخت است و تجهیزات در مدت کوتاهی از بین می‌رود و نیاز به نگهداری بیشتری دارند.گران‌پی خاطر نشان کرد: با وجود این محدودیت‌ها توانستیم برای بیمارستان صنعت نفت خارگ مجوز خرید یک دستگاه سی تی اسکن را بگیریم.انتظار می‌رود مسئولان بیش از گذشته نسبت به تعهدات خود پایبند باشند و برای رفع مشکلات اهالی جزیره خارگ گام جدی‌تری بردارند.

این وضعیت ظلم به مردم خارگ است

نماینده مردم بوشهر، گناوه و دیلم در مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: جزیره خارگ دارای موقعیتی خاص و منحصربفرد است و باید به این جزیره ویژه‌تر و بهتر نگاه شود و برای رفع مشکلات آن تلاش جدی صورت گیرد.عبدالکریم جمیری کمبود امکانات در خارگ را نشانه بی‌عدالتی و ظلم در حق مردم این جزیره دانست و بیان کرد: ضعف‌ها و مشکلات حوزه بهداشت و درمان خارگ روشن و مشخص است ولی تاکنون حل نشده است. وی با اشاره به خارگ منبع درآمد کل کشور است ادامه داد: امکانات و زیرساخت‌های بهداشتی درمانی متناسب با نیازهای اهالی این جزیره ایجاد نشده است و مردم با کمبود جدی در این زمینه روبرو هستند.نماینده مردم بوشهر، گناوه و دیلم در مجلس شورای اسلامی بر لزوم تلاش نفتی‌ها برای عمل به مسئولیت اجتماعی در جزیره خارگ تاکید کرد و افزود: مجوز احداث

مهر : جزیره خارگ به عنوان یکی از نقاط مهم و راهبردی کشور به عنوان قطب صادرات نفت خام کشور محسوب می‌شود و نقش مهمی در اقتصاد کشور دارد و حدود ۹۰ درصد از نفت خام کشور از این جزیره صادر می‌شود.

این جزیره علیرغم میزبانی شایسته‌ای که از صنعت نفت داشته و به تعداد روزهای جنگ مورد حمله دشمن قرار گرفته است، از ابتدایی‌ترین زیر ساخت‌های درمانی و بهداشتی محروم است.

جزیره خارگ به دلیل شرایط خاص جغرافیایی خود از لحاظ دسترسی به نزدیک‌ترین مرکز درمانی فاصله‌ای بیش از ۵۰ کیلومتر دارد که در شرایط بحران کار را برای بیماران سخت می‌کند.اهالی جزیره خارگ برای ابتدایی‌ترین مسائل درمانی خود باید مسیر دریایی را طی کنند و به بوشهر و گناوه و یا دیگر شهرهای کشور بروند که در بسیاری از روزها امکان این تردد دریایی فراهم نیست و تلاطم دریا و مواجه‌شدن دریا باعث می‌شود کارهای درمانی آنها به تعویق بیفتد.



اضافه کار اجباری» خصیصه‌ی مشترک برخی بخش‌های تولید در ایران است؛ کارگران واحدهای بسیاری - از تولیدی‌های کوچک حاشیه‌های شهرها گرفته تا کارگاه‌های بزرگ و غول‌پیکر صنعت نفت و اورهال پالایشگاهی- اگر کارفرما بخواهد و کار زمین مانده باشد، ناچارند از ساعات ابتدایی صبح تا پاسی از شب کار کنند. از یک کارگر پیمانکاری کنگان در پارس جنوبی در ارتباط با ساعات کار و میزان اضافه کار اجباری می‌پرسیم؛ این کارگر تعمیرات در پاسخ می‌گوید: «نمی‌توان دست رد به سینه‌ی کارفرما زد؛ عرف منطقه این است.»

سال‌هاست که کارگران پیمانکاری که مناسب‌ترین سوزه برای اعمال بی‌حقوقی و مقررات‌زدایی هستند، برای پیشبرد کارها به خصوص در مشاغلی مانند تعمیرات یا اورهال، مجبور به تحمل ساعات کار بسیار طولانی هستند؛ اضافه کار اجباری در صنایع مادر و به خصوص در پالایشگاه‌های نفت و گاز مناطق آزاد، سابقه‌ای بسیار طولانی دارد. جمعه نهم اسفندماه ۹۲، ۴۲۰ کارگر پارس‌جنوبی با ارسال طوماری برای شورای‌عالی کار و مقامات وزارت کار وقت، خواستار اعمال قانون شدند؛ در بخشی از این نامه اعتراضی کارگران نوشتند:

«بیست و سه روز هر ماه را در منطقه هستیم و هر روز بدون استثناء، ۱۲ ساعت کار می‌کنیم؛ آیا قانونی وجود ندارد که مقابل کارفرما بایستد تا نتواند ما را اجبار کند هر روز بدون استثناء، اضافه کار داشته باشیم؟!»

حالا علیرغم گذشت چند سال، هنوز وضعیت این کارگران بهبود نیافته است؛ تنها نفعی‌ها و پیمانکاری‌ها نیستند که مجبور به تحمل اضافه کار اجباری هستند، کارگران شاغل در واحدهای کوچک تولیدی که عموماً در حاشیه‌ی شهرها قرار دارند و معمولاً از جنس کارگران آسیب‌پذیر و رنج‌دیده از فقدان فرصت‌های شغلی مناسب به شمار می‌روند، بعضاً هر روز کاری هفته را بیش از ۱۲ ساعت کار می‌کنند و تعطیلات آخر هفته و ایام تعطیلات نوروز نیز گاهاً مجبور هستند در کارگاه حاضر شوند و به کارفرما مطابق دلخواش سرویس بدهند.اما مسئله فقط اجبار به کار اضافی نیست؛ در موارد بسیاری حقوق مزدی کارگرانی که مجبور به پذیرش اضافه کار طولانی شده‌اند، به رسمیت شناخته نمی‌شود و کارفرما بدون پرداخت حق و حقوق عادلانه، خیلی راحت قسر درمی‌رود.

عدم پرداخت اضافه‌کار عادلانه به کارگران!

آرمین خوشوقتی (کارشناس ارشد حقوق و روابط کار) در این رابطه می‌گوید: بسیاری از هیات‌های تشخیص و حل اختلاف با استناد به تبصره‌ی ماده ۵۹ قانون کار، سقف ۱۲۰ ساعت اضافه کار ماهانه را مبنا قرار می‌دهند و اگر کارگری



وعده هایی که محقق نشد؛

قطب صادرات نفت از امکانات درمانی محروم است

نگاهی به مشکلات کارگران پیمانکاری در پارس جنوبی

اضافه کار اجباری قانونی است؟

بیش از این مقدار در ماه اضافه کار داشته باشد، این مراجع می‌گویند ما صلاحیت نداریم در مورد پرداخت آن حکم صادر کنیم، چون قانون، سقف ۱۲۰ ساعت در ماه را تعیین کرده است!

شرایط اضافه کاری کارگران

ماده ۵۹ قانون کار، شرایط اضافه کاری کارگران و محدودیت‌های آن را به صراحت مشخص کرده است:

ماده ۵۹- در شرایط عادی ارجاع کار اضافی به کارگر با شرایط ذیل مجاز است: الف- موافقت کارگر.

ب- پرداخت (۷۴۰٪) اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی.

تبصره- ساعات کار اضافی ارجاعی به کارگران نباید از ۴ ساعت در روز تجاوز نماید (مگر در موارد استثنایی با توافق طرفین).

همین شرط مندرج در تنها تبصره‌ی این ماده قانونی، ددرسراز شده است؛ ۴ ساعت اضافه کار روزانه در مجموع می‌شود حداکثر ۱۲۰ ساعت اضافه‌کار ماهانه؛ به گفته‌ی خوشوقتی، هیات‌های حل اختلاف با استناد به همین شرط، برای پرداخت بیش از ۱۲۰ ساعت در ماه، مجوز صادر نمی‌کنند و حق کارگران ضایع می‌شود.

او اضافه می‌کند: این در حالیست که دیوان عدالت سال گذشته، رای‌ی صادر کرده که در آن، این سقف ۱۲۰ ساعت را برداشته و به صراحت اعلام کرده بایستی اضافه کار کارگران بدون رعایت سقف پرداخت شود. تبصره ماده ۵۹ قانون کار نگفته اضافه کار بیش از ۴ ساعت به هر شکلی ممنوع است بلکه اعلام کرده کارفرما حق ندارد بیش از ۴ ساعت اضافه کار روزانه به کارگر «ارجاع» دهد؛ این دو گزاره با هم از منظر حقوقی تفاوت بسیار دارند؛ یک زمانی کارگر بر رضایت خودش می‌خواهد بیش از ۴ ساعت در روز اضافه کار داشته باشد؛ در آن حالت، دیگر این سقف معنا پیدا نمی‌کند ضمن اینکه اگر کارفرمایی به صورت «غیرقانونی» بیشتر از ۴ ساعت در هر روز به کارگر کار اضافی ارجاع داد، بازهم باید حقیلاً‌الزحمه‌ی کارگر پرداخت شود و در عین حال، همزمان به تخلف کارفرمایی که کارگر را خلاف خواسته‌ی خودش به بیگاری کشانده، رسیدگی گردد؛ بنابراین پرداخت حق‌الزحمه‌ی اضافه کار کارگر در هر شرایطی لازم‌الاجراست و هیات‌های حل اختلاف نمی‌توانند به بهانه‌ی رعایت نشدن سقف، حکم به عدم پرداخت بدهند کمااینکه رای اخیر دیوان عدالت نیز بر این پرداخت تاکید دارد؛ اما مشخص نیست چرا برخی هیات‌های ادارات کار به این رای روشن دیوان، تمکین نمی‌کنند؟!

دادنامه دیوان:

پرداخت اضافه کار سقف دارد؟

دادنامه‌ای به‌شماره‌ی ۹۰۶۰۱۱۵۲۵+۹۰۹۹۷۰۶۰ در بیستم اسفندماه ۹۹ توسط هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری صادر شده است که در آن به صراحت اعلام شده پرداخت اضافه کاری کارگران فارغ از سقف ۱۲۰ ساعت تبصره‌ی ماده ۵۹ قانون کار، الزامی است و کارفرما باید حق‌الزحمه را براساس ساعات واقعی اضافه کار پرداخت کند.

در بخشی از این رای آمده است: «بدیهی است در صورت ارجاع کار بیش از چهار ساعت در روز با توافق کارگر به وی، کارفرما مکلف به پرداخت مابه ازای آن با رعایت ماده ۵۹ و بدون درنظر گرفتن سقف است.»