مدیرعامل شرکت عملیات غیرصنعتی پازارگاد

در سال گذشته با مشارکت شورای راهبردی و همراهی کمیته امداد امام خمینی (ره) استان بوشهر ۲۲۰ واحد منزل مسکونی برایاستفاده مددکاران این نهاد حمایتی در جنوب استان ساخته شده است. شورای راهبردی پتروشیمی‌های منطقه پارس ، در سال ۱۴۰۰ نیز بیش از یک هزار میلیارد ریال در قالب ٤٦ طرح در چهار شهرستان عسلویه، کنگان، بندر دیر و جم به سرمایه‌گذاری در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی پرداخته است.

خبر

رئیس شورای عالی استان‌ها:

به‌کارگیری نیروهای بومی در پارس جنوبی باید به یک فرهنگ تبدیل شود

رئیس شورای عالی استان‌ها گفت: به‌کارگیری نیروهای بومی در صنعت عظیم پارس جنوبی باید به شکل یک فرهنگ در بین مدیران این صنعت نهادینه شود.پرویز سروری در نشست با مدیران پارس جنوبی اظهار داشت: تعامل با محیط پیرامونی و بکارگیری نیروهای بومی استان بوشهر باید به شکل یک فرهنگ در بین مدیران صنعت نفت نهادینه شود.وی با اشاره به بیانات مقام معظم رهبری در فروردین سال ۱۳۹۰ و در سفر تاریخی خود به شهرستان عسلویه، توجه و رفع مشکلات مردم این شهرستان را یادآور شد و بیان داشت: این صنعت عظیم که سهم اساسی در اقتصاد کشور دارد می‌بایست به خوبی نقش خود را در تحقق خواسته‌ها و مرتفع کردن مشکلات مردم منطقه ایفا نماید.

رئیس شورای عالی استان‌ها اشتغال نیروهای بومی استان بوشهر در شرکت‌های مستقر در جنوب استان بوشهر را حق مسلم جوانان منطقه دانست و گفت: بکارگیری نیروهای بومی در صنعت عظیم پارس جنوبی باید به شکل یک فرهنگ در بین مدیران این صنعت نهادینه شود.

سروری ایجاد تعامل سازنده میان صنعت نفت و مدیران شهری به ویژه شوراها به عنوان نمایندگان مستقیم مردم را عامل موفقیت و هم افزایی در عرصه جهاد اقتصادی در پایتخت انرژی ایران دانست.

مدیر عامل شرکت منطقه ویژه اقتصادی پارس به تشریح اقدامات سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی، برنامه توسعه‌ای، توانمندی‌ها و دستاوردهای صنعت نفت در پایتخت انرژی ایران پرداخت.

رمضانی و حسینی به عنوان دو نماینده استان بوشهر در شورای عالی استان‌ها نیز به بیان مشکلات و انتظارات استان بوشهر و محیط پیرامونی از صنایع مستقر در پارس جنوبی پرداختند که بکارگیری نیروهای بومی و رفع آلودگی‌های زیست محیطی از جمله موارد مطرح شده بود.

سایه‌ی سنگینِ قراردادهای موقت بر روابط کار

کارگران بسیاری با ما تماس می‌گیرند تا از وضعیتِ خود در کارگاه‌ها بگویند؛ از معوقات مزدی، دستمزدهای ناچیز، حق بیمه‌های پرداخت نشده، شرایط نامناسب کار، بی‌عدالتی در پرداختی‌ها، اضافه‌کاری‌های اجباری، تغییر عناوین شغلی و... مسائل آن‌ها با هم متفاوت است اما همه‌ی آنها یک ترس مشترک دارند؛ ترس از اخراج.

چندی پیش کارگر یکی از شرکتهای تولیدی به دلیل خبری که از وضعیتِ بدِ کارگاه به ما داده بود، از کار خود اخراج شد. او بعد از سال‌ها کار و در شرایطی که چیزی به دوران بازنشستگی‌اش نمانده بود، تنها به این دلیل که با ما تماس گرفت تا از احتمال وقوعِ حادثه برای کارگرها و عدم رعایت اصول ایمنی خبر بدهد، از کار اخراج شد. نه ما نامی از او در خبرهایمان آورده بودیم و نه او نشانی از خود داده بود اما پیدا کردنِ نشانیِ کارگر برای کارفرما به قدری مهم بود که از سرنخ‌های موجود، او را یافت و حکم اخراجش را در کسری از ثانیه امضا کرد. موقعیتِ کارگران در ایران همین اندازه متزلزل است. آن‌ها به راحتی اخراج می‌شوند و هیچ چیز حتی سابقه‌ی کاری‌شان هم نمی‌تواند خطر اخراج را از آن‌ها دور کند. از این دست اخراج‌ها البته بسیار است؛ چندی پیش نماینده‌ی یک گروه از کارگران در اصفهان به دلیلِ پیگیریِ مطالبات کارگران بعد از بیش از یک دهه کار و با مدرک کارشناسی، حکم تنزلِ پستِ خود را دریافت کرد و برای مدتی از کار معلق شد. مسیر اخراج کارگران برای کارفرمایان به قدری هموار است که آن‌ها بعد از شنیدنِ صدای اعتراضِ کارگران، راه حلِ خاتمه دادن به اعتراضات را اخراجِ کارگران معترض - نه رسیدگی به مشکلات آن‌ها - می‌دانند! با وجود چنین موقعیتِ متزلزلی کارگران چگونه می‌توانند از حقوق خود دفاع کنند؟ وقتی نتیجه‌ی پیگیریِ مطالبات و رسیدن به حداقل حقوق، اخراج و بیکاری است چگونه می‌توان به اجرایِ اصول حمایتیِ قانون کار به نفع کارگران امیدوار بود؟

واقعیت این است که آسان بودنِ مسیر اخراج کارگران عملا امکانِ مطالبه‌گری جدی را به روی آن‌ها بسته است و کمتر کارگری حاضر می‌شود برای پیگیریِ مطالباتِ به حق خود پا پیش بگذارد، که این همه نتیجه‌ی رواج قراردادهای موقت است. وقتی دادنامه‌ی ۱۷۹ دیوان عدالت اداری به قراردادهای موقت مشروعیت بخشیده است، کارفرما به راحتی می‌تواند به این بهانه که قرارداد کارگر تمام شده او را از کار اخراج کند. آیا کارگری که به دلیلِ پیگیریِ حداقل حقوق قانونی خود اخراج می‌شود، مورد حمایتِ مراجعِ قانونی برای بازگشت به کار قرار می‌گیرد؟ آیا اداره کار می‌تواند از کارگرِ قرادادِ موقتِ با سابقه‌ی ۲۰ساله که از کار اخراج شده، حمایت و حکم بازگشت به کار او را صادر کند؟ محسن باقری (عضو هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران) در پاسخ به این سوال به ایلنا می‌گوید: اداره کار فعلا چنین حمایتی از کارگرِ اخراج شده انجام نمی‌دهد. البته برای یکی - دو نفر از اعضای شورای اسلامی کار چنین مشکلی پیش آمد و نمایندگان کارگری توانستند با مقاومت خود جلوی اخراج کارگر را بگیرند و قرارداد او را تمدید کنند. این موارد البته استثنا است و به طور معمول چنین اتفاقی نمی‌افتد و کارفرما می‌تواند با اتمام قرارداد کار، کارگر را با هر سابقه‌ای که دارد اخراج کند.

به گفته‌ی باقری؛ قراردادهای موقت در کارهای مستمر اخراج کارگران را برای کارفرمایان آسان کرده و آن‌ها به راحتی بعد از اتمام قرارداد، قطع همکاری را اعلام می‌کنند.

عضو هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار با اشاره به تصویب آیین‌نامه تبصره یک ماده هفت قانون کار گفت: اگر چه این آیین نامه در سال ۹۸ برای ارتقای امنیت شغلی کارگران به تصویب رسید و حداکثر زمانِ قراردادهای موقت در کارهای موقت به مدت ۴ سال تعیین شد اما این آیین نامه تاکنون اجرایی نشده است و مشکل قراردادهای موقت در کارهای مستمر نیز همچنان پابرجاست.

به گفته‌ی این فعال کارگری تا مشکل قراردادهای موقت حل نشود، نمی‌توان انتظار اجرای قانون کار را داشت.

باقری گفت: وقتی دادنامه‌ی ۱۷۹ دیوان عدالت اداری قراردادهای موقت در کارهای مستمر را قانونی اعلام کرده است، چگونه می‌توان امیدوار بود که با اقداماتی چون افزایش بازرسان کار، قوانین ضمانت اجرایی پیدا کنند؟

وی افزود: با وجود قرادادهای موقت عملکرد بازرسان کار خیلی نمی‌تواند امیدوارکننده باشد. تا زمانی که ساختار این چنین به ضرر کارگران است حتی بازرسی‌ها هم قابل دفاع نیستند. گاهی اوقات بازرسان کار به جای بازدید از کارگاه و سنجیدنِ شرایط و روابط کار حاکم بر کارگاه به دفتر معاون اداری می‌روند و گزارش خود را طبق صحبتهای او تنظیم می‌کنند و در نتیجه همه‌چیز به نفع کارفرما تمام می‌شود. بنابراین نه کارگران توان دفاع از خود را دارند و نه بازرسان کار می‌توانند ضامنِ خوبی برای اجرای قوانین باشند. با این اوصاف هیچ راهی برای ایستادن مقابل کارفرمایان متخلف وجود ندارد و مراجع قانونی نمی‌توانند در مقابل کارفرمایانی که کارگرانِ قرارداد موقت خود را اخراج می‌کنند بایستند، بازرسیِ کار نمی‌تواند ضمانت خوبی برای اجرای مفاد حمایتیِ قانون کار باشد و تشکل‌های قانونی نیز از قدرتِ کافی برخوردار نیستند و علتِ اصلیِ تمام اینها رواج قراردادهای موقت در کارهای مستمر است. تا زمانی که مشکل قراردادهای موقت به صورت اساسی حل نشود، موقعیت کارگران هم تغییری اساسی پیدا نخواهد کرد. | ایلنا

سازمان بنادر اعلام کرد؛

آمار تخلیه کالاهای اساسی در بنادر کشور طی سال گذشته؛ ۲۶ میلیون تن

سازمان بنادر و دریانوردی اعلام کرد: کالاهای اساسی تخلیه شده در بنادر کشور طی سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹ رشد ۲۶ درصدی داشته است.میزان تخلیه کالاهای اساسی شامل گندم، جو، ذرت، سویا، برنج، شکر و روغن در بنادر کشور طی سال ۱۴۰۰ معادل ۲۶ میلیون و ۴۲۳ هزار و ۸۲۲ تن بوده که در قیاس با تخلیه ۲۱ میلیون و ۸۸۰ تنی کالاهای اساسی طی سال ۹۹، رشد ۲۶ درصدی را نشان می‌دهد.میزان تخلیه گندم طی سال گذشته معادل ۶ میلیون و ۳۹۰ هزار و ۴۱۲ تن بوده که نسبت به تخلیه ۳ میلیون و ۵۵۵ هزار و ۱۸۰ تنی در سال ۹۹، رشد ۸۰ درصدی داشته است.در این میان میزان تخلیه جو معادل ۳ میلیون و ۸۷ هزار و ۴۶۸ تن بوده است که نسبت به تخلیه یک میلیون و ۷۳۰ هزار و ۲۸۹ تنی در سال ۹۹، رشد ۷۸ درصدی را نشان می‌دهد.میزان تخلیه ذرت نیز در سال ۱۴۰۰ معادل ۹ میلیون و ۶۷۷ هزار و ۷۹۳ تن بوده که نسبت به تخلیه ۹ میلیون و ۳۳۳ هزار و ۵ تنی در سال ۹۹، رشد ۴ درصدی داشته است.همچنین میزان تخلیه سویا طی سال گذشته معادل ۴ میلیون و ۳۲۷ هزار و ۳۷ تن بوده که نسبت به تخلیه ۳ میلیون و ۹۱۳ هزار و ۷۴۷ تنی در طول سال ۹۹، رشدی معادل ۱۱ درصد را تجربه می‌کند. میزان تخلیه برنج هم معادل ۳۱۵ هزار و ۶۰۱ تن بوده که نسبت به تخلیه ۲۱۴ هزار و ۴۴۷ تنی آن در سال ۹۹، رشدی برابر ۴۷ درصد داشته است.

تخلیه شکر در بنادر کشور در سال ۱۴۰۰ حدود ۱ میلیون ۳۸ هزار و ۸۶ تن بوده که نسبت به تخلیه یک میلیون و ۱۵۳ هزار و ۵۳۴ تنی آن در سال ۹۹، کاهش ۱۰ درصدی را نشان می‌دهد.

در این میان میزان تخلیه روغن در بنادر کشور طی مدت یاد شده معادل یک میلیون و ۵۹۷ هزار و ۴۲۵ تن بوده که نسبت به تخلیه یک میلیون و ۱۰۰ هزار و ۶۷۸ تنی این کالای اساسی در سال ۹۹، حاکی از رشد ۴۵ درصدی است.

رئیس مرکز بهبود فضای کسب و کار:

فرایند صدور مجوز توسط اتحادیه‌ها و اصناف تعارض منافع دارد

رئیس مرکز بهبود کسب و کار وزارت اقتصاد گفت: وقتی به مشاغل خانگی مجوز می‌دهیم به این معنا نیست که اجازه می‌دهیم، بلکه درواقع از آن‌ها دعوت می‌کنیم تا از مزایای رسمی شدن استفاده کنند.

همواره مناسب نبودن فضای کسب و کار در ایران به عنوان یکی از چالش‌های اساسی اقتصاد ایران مطرح بوده است و بخش عمده این فضا به بحث صدور مجوزهای کسب و کار مربوط می‌شود. طبق آمار شاخص سهولت انجام کسب‌وکار در سال ۲۰۲۰، ایران در رتبه ۱۲۷ قرار گرفته است.درواقع طولانی و پیچیده بودن فرایند دریافت مجوز راه‌اندازی یک کسب و کار جدید باعث شده است تا رغبت سرمایه گذاران برای ورود به عرضه فعالیت‌های اقتصادی در ایران کاهش یابد. از طرفی مشاغلی که نیاز به مجوز نداشتند نیز حمایت‌های کافی را دریافت نمی‌کردند.در حالی که تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار از ۱۳ سال پیش تاکنون در قالب قانون اصل ۴۴ قانون اساسی یکی از تکالیف دولت‌ها بوده است، اما تاکنون گام بلندی در این راه برداشته نشده است. بر همین اساس در دولت سیزدهم یک پروژه جدی برای اجرایی کردن این تکلیف تعریف شده است که طی آن تمام دستگاه‌های اجرایی باید ضمن اینکه به درگاه ملی مجوزها متصل می‌شوند، مراحل صدور مجوزهای مربوط به خود را نیز تسهیل کنند. با این وجود در ماه‌های گذشته گام‌های بلندی برای تسهیل فضای کسب و کار و حذف امضاهای طلایی با پیشبرد درگاه ملی مجوزها برداشته شد، هرچند برخی دستگاه‌ها از جمله نظام مهندسی و کانون وکلا تاکنون از پیوستن به این درگاه خودداری کرده‌اند. در همین راستا سید امیر سیاح، رئیس مرکز بهبود کسب و کار وزارت اقتصاد در گفتگو با خبرنگار مهر گفت: هر کسب و کاری باید درهایش باز باشد برای مشاغل دیگر. لازمه این امر این است که شرایط صدور مجوزهایش اولاً شفاف باشد و ثانیاً سهل باشد. یعنی شرط مبهم و غیرقابل تفسیر در آن نباشد. این‌طور نباشد که اگر کسی بخواهد کاری را شروع کند منتظر یک امتحان باشد که معلوم نیست طبق چه ضوابطی چه جوابی به آن می‌دهند.رئیس مرکز بهبود کسب و کار وزارت اقتصاد افزود: کسانی که مقاومت می‌کنند در مقابل این امر به دنبال آن هستند که امضای طلایی دستشان باشد تا به هر کس که نمی‌خواهند و رقیبشان است، مجوز ندهند. وی افزود: نکته بعدی این است این فرایند صدور مجوز توسط اتحادیه‌ها و تشکل‌ها تعارض منافع دارند، زیرا اجازه می‌دهند کسی رقیبشان بشود یا نشود. خوب طبیعی است که هیچکس دوست ندارد برای خود رقیب ایجاد کند و ترجیح می‌دهد سهم خود از سفره بیشتر باشد. سیاح با تأکید بر اینکه کانون وکلا قانون دارد ولی به شکلی بهره‌بردای می‌کنند که افراد کمتری رقیبشان شود، افزود: یک اشکال بزرگ کانون وکلا این است که صفر و صدی نگاه می‌کنند؛ یعنی می‌گویند یک نفر یا وکیل پایه یک است یا هیچی نیست که این درست نیست. یک نفر ممکن است بخواهد فقط مشاوره بدهد و به تدریج پایه یک شود. این دایره را به شدت تنگ کردند و نظارت را پیشینی کردند و می‌گویند هر کس از این دایره رد شد وکیل پایه یک است.وی خاطرنشان کرد: در مورد نظام مهندسی هم این مشکل وجود دارد، البته نه به شدت کانون وکلا. در مورد اصناف هم متأسفانه این مشکل وجود دارد و آن‌ها می‌توانند در شهرهای خودشان، مخصوصاً شهرهای کوچک به راحتی تنظیم‌گری کنند و بازی را به نفع خود بچرخانند. مثلاً در بعضی شهرها دهنه بعضی مغازه‌ها را اصناف محدود می‌کنند، در حالی که می‌بینید دهنه مغازه اعضای هیأت مدیره بالاتر از آن سقف است.این مقام مسئول وزارت اقتصاد در پاسخ به اینکه اساساً چرا باید به مشاغل خانگی مجوز داد، افزود: ما وقتی به مشاغل خانگی مجوز می‌دهیم به این معنا نیست که اجازه می‌دهیم، بلکه هر کس می‌تواند در منزل خود کار کند و شرعا و قانونا کسی مانع نیست، بلکه با این کار ما آن‌ها را رسمی می‌کنیم و از آن‌ها دعوت می‌کنیم که بیاید و از مزایای رسمی شدن استفاده کنید.وی با بیان اینکه رسمی شدن منافع بزرگی دارد و می‌تواند بنگاه را توسعه دهد، افزود: بنگاهی که از زیر زمین می‌آید روی زمین می‌تواند سربرگ داشته باشد، می‌تواند برند داشته باشد، می‌تواند دست چک داشته باشد، می‌تواند حساب رسمی به نام خودش داشته باشد، می‌تواند بیمه کند، می‌تواند به بزرگان و دولت بفروشد، می‌تواند در نمایشگاه‌ها شرکت کند. بنگاه غیر رسمی کوچک می‌ماند ولی بنگاه رسمی با استفاده از این مزایا می‌تواند هر روز بزرگ‌تر شود.

خبر

خرما ۲۵ درصد گران شد

دبیرکل انجمن خرمای ایران با اشاره به افزایش ۲۰ تا ۲۵ درصدی قیمت خرما نسبت به سال گذشته، از عرضه مستقیم این کالا در میادین میوه و تره‌بار خبر داد.

مقداد تکلوزاده در گفتگو با خبرنگار مهر با اشاره به اینکه قیمت خرما نسبت به سال گذشته بین ۲۰ تا ۲۵ درصد افزایش یافته است، گفت: این رقم از نرخ رسمی تورم نیز کمتر است ضمن اینکه ما در کشور حدود ۴۰۰ نوع خرما داریم که هزینه‌های تولید، نگهداری و راندمان تولید آنها با هم متفاوت است.وی اضافه کرد: در دنیا ۴۵۰۰ رقم خرما وجود دارد.این فعال بخش خصوصی تصریح کرد: در ماه مبارک رمضان عمدتاً دو نوع خرمای مضافتی و کبکاب (دشتستانی) در کشور مصرف می‌شود که ۹۰ درصد خرمای مضافتی در کرمان و مابقی آن در سیستان و بلوچستان و بخش اندکی نیز در استان هرمزگان تولید می‌شود، خرمای کبکاب نیز در بوشهر تولید می‌شود و قیمت این محصولات در مبادی تولید حداکثر ۲۵ درصد نسبت به سال گذشته افزایش داشته است.

وی اضافه کرد: ممکن است در برخی نقاط به دلیل افزایش تقاضا، خرما را با قیمت‌های گزاف به مردم عرضه کنند که این سودجویی است و نمی‌توان آن را به کل کشور تعمیم داد.تکلوزاده تصریح کرد: با توافقی که وزارت جهاد کشاورزی با میادین میوه و تره بار انجام داده عرضه مستقیم خرما در این مراکز انجام می‌شود همچنین فروشگاه‌های زنجیره‌ای نیز دو هفته قبل از آغاز ماه مبارک رمضان حاشیه سود خود را کاهش داده‌اند و خرما را با نرخ‌های کمتری عرضه می‌کنند که این اقدام تا آخر ماه مبارک ادامه دارد.وی با بیان اینکه خرما نسبت به کالاهای دیگر افزایش قیمت قابل توجهی نداشته است، با اشاره به افزایش قیمت خرمای پیارم به حدود کیلویی ۱۵۰ هزار تومان، گفت: ممکن است خرمای پیارم با کیفیت بالا به این قیمت در برخی مناطق عرضه شود اما کل تولید خرمای پیارم در سال حدود ۲۵ هزار تن است که عمدتاً نیز صادر می‌شود. تکلوزاده با تاکید بر اینکه در عرضه خرما هیچ مشکلی وجود ندارد، افزود: ۱.۳ میلیون تن خرما سالانه در کشور تولید می‌شود که بین ۳۵ تا ۴۰ درصد آن (حدود ۳۰۰ هزارتن) در ماه مبارک رمضان مصرف می‌شود.

ورود روزانه ۵ هزار افغان به کشور از مرزهای رسمی

مدیرکل دفتر ترانزیت و حمل و نقل بین‌المللی سازمان راهداری اظهار داشت: پس از به روی کار آمدن طالبان ورود افغان‌ها به کشورمان از مرزهای رسمی به روزانه حدود ۵۰۰۰ نفر رسیده در حالی این رقم قبل از تحولات افغانستان چیزی بین ۷۰۰ و ۸۰۰ نفر در روز بود.

جواد هدایتی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی ایلنا درباره افزایش تردد افغان‌ها و ورود آنها به کشورمان اظهار داشت: آمارهای رسمی نشان می‌دهند پس از به روی کار آمدن طالبان ورود افغان‌ها به کشورمان از مرزهای رسمی به روزانه حدود ۵۰۰۰ نفر رسیده در حالی این رقم قبل از تحولات افغانستان چیزی بین ۷۰۰ و ۸۰۰ نفر در روز بود.

وی ادامه داد: این جمعیت از پایانه‌های مرزی رسمی وارد کشور می‌شوند و دارای پاسپورت و ویزا هستند و تشریفات مربوط برای ورود به کشور را طی می‌کنند و افرادی که حائز شرایط قانونی هستند محدودیتی برای ورود به کشور وجود ندارد. طبیعتا ویزا دارای زمان مشخص برگشت است و در زمان مقرر آن، این افراد از کشور خارج می‌شوند.مدیرکل دفتر ترانزیت و حمل و نقل بین‌المللی سازمان راهداری با اشاره به ورود مهاجران افغانستانی از مرزهای غیررسمی گفت: جمعیتی از افغان‌ها از مرزهای غیر رسمی وارد کشور می‌شوند و آمار دقیقی از این جمعیت در دست نیست. قاچاقچیان اغلب شبانه افغان‌ها را از مرزهای غیر رسمی وارد کشور می‌کنند.

هدایتی با بیان اینکه در ایام نوروز اکثر تصادفات رخ داده در استان‌های شرقی و حتی استان فارس مربوط به خودروهای قاچاق افغان‌ها بوده، تاکید کرد: اغلب مهاجران افغان که از مرزهای غیر رسمی وارد کشورمان می‌شوند توسط قاچاقچیان و در صندوق عقب خودروهایی با سرعت بالا در شب در تردد هستند که این شرایط منجر به افزایش تصادفات خودروهای حامل مهاجران غیرمجاز افغان شده به طوریکه بیشتر تصادفات استان‌های شرقی و فارس در ایام نوروز مربوط به این خودروها بوده‌است.

«زنگ زرد» در گندم‌زارهای بوشهر به صدا درآمد

رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان بوشهر گفت: در حال حاضر به دلیل فراهم بودن شرایط مناسب دمایی و رطوبتی امکان طغیان زنگ زرد گندم در گندم‌زارهای این استان وجود دارد.

نوذر منفرد روز دوشنبه در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در سال زراعی جاری بیش از ۸۸ هزار هکتار اراضی به صورت کشت دیم و ۱۵ هزار و ۴۵۰ هکتار کشت آبی گندم در استان بوشهر انجام گرفته است و پیش‌بینی می‌شود ۱۰۰ هزار تن گندم از این اراضی برداشت شود.

وی اضافه کرد: در حال حاضر به دلیل فراهم بودن شرایط مناسب دمایی و رطوبتی امکان طغیان زنگ زرد گندم در مزارع آبی و دیم استان بوشهر وجود دارد. رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان بوشهر تصریح کرد: زنگ زرد گندم یکی از بیماری های بسیار خطرناک گندم است که با کاهش کمیت و کیفیت گندم تولیدی می تواند خسارت جبران ناپذیری را در مراحل انتهایی رشد گندم به مزارع گندم و جو وارد کند.

منفرد افزود: این بیماری در شرایط مرطوب، سرد و بارانی به سرعت شایع شده و با جریان هوا تا مسافت های دور منتشر می شود. در شرایط فعلی هرچند نقشه های هواشناسی احتمال بارندگی را نشان نمی‌دهد اما با توجه به اینکه گندمکاران به خصوص تولید کنندگان گندم آبی تا زمان رسیدن فصل برداشت فرصت یک یا ۲ بار آبیاری دیگر را دارند نسبت به شیوع بیماری زنگ زرد در مزارع خود مراقبت کنند.

وی عنوان کرد: تراکم بالای گندم در واحد سطح، کمبود تزریق کود پتاسه و استفاده بیش از اندازه از کود اوره می‌تواند زمینه‌ساز حضور "زنگ زرد" باشد. رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان بوشهر اعلام کرد که زنگ زرد اجازه نمی‌دهد که گندم وزن بگیرد و در نتیجه کیفیت آرد این نوع گندم هم کاهش می‌یابد. منفرد تصریح کرد: به محض مشاهده اولین نشانه‌های آلودگی ضمن انعکاس موضوع به مراکز جهاد کشاورزی طبق توصیه کارشناسان حفظ نباتات نسبت به مبارزه در کانون‌های آلودگی با استفاده از سموم قارچ‌کش مناسب اقدام لازم به عمل آید.